

# 我国农业技术推广体系存在的问题及对策研究

阜新市清河门区农业农村发展服务中心 蔡菲菲

**摘要:** 我国的农业技术推广工作在很久之前就已经开始了,最早可以追溯到尧舜时期。随着我国农业技术不断地发展,其推广体系也是在不断地更新和完善。但目前,我国的农业技术推广体系还存在着一定的问题,本文就农业技术推广体系中所存在的问题进行研究和分析,对提出相应的解决对策,以此促进我国农业的发展。

**关键词:** 农业技术推广; 问题; 对策

自从改革开放以后,我国的农业得到了迅速的发展,同样取得了举世瞩目的成就,这其中离不开农业技术的作用。尤其是21世纪以后,是我国农业的快速发展阶段,农业技术推广体系作为农业社会化服务体系的主体和国家对农业支持保护体系的重要组成部分,为我国市场经济的发展带来了极大地助力,为农业的生产和发展提供了有力的支撑和坚实的保障。因此,深入研究农业技术推广体系所存在的问题、加强农业技术推广体系的建设显得非常有必要。

## 一、农业技术推广体系存在的问题

### (一) 农业技术推广管理体制不顺畅

我国的农业推广体制具有“条块共管,以块为主,按专业行政区划层层设置”的特点,由于上述特点导致了农业推广机制纵横交错,各行政部门在进行条块分割时,也是本位主义严重,缺少一定有效地沟通和交流。除此之外,农业技术、科研以及教育的推广都各成一体,未进行很好的融合交汇,产前、产中、产后的技术服务相分离以及其他农业技术推广体制的弊端日益突出。农业技术推广体制所存在的弊端,导致其在实际的运行过程中问题百出,虽然推广体制拥有很多的机构,但实际能发挥作用的却很少,从而造成力量的不集中以及工作效率的低下。如此一来,不仅加大了当地财政部门的负担,更是直接影响到农业技术推广体系的生产和发展。

### (二) 农业技术推广体系运行机制不灵活

我国现行农业技术推广体系的运行机制受计划经济体制的影响较深,其主要表现在各级对上负责,且自上而下的运行。在考核方面,考核的主要指标就是农业技术推广机构是否完成了上级所给的任务;在人事管理方面,则形成了论年龄排职位以及终身制的不良风气;在分配方面则是平均分配;在评价方面则是服务效果与服务对象的脱离,也就是农民朋友作为实际的服务对象却不能参与到评级过程当中。由于上述原因,导致没有明确的制度规定推广人员的责任和义务,同样也不利于调动工作人员的积极性和创造性。

### (三) 农业技术推广效率低

从目前的农业技术推广渠道来看,一般都是农业科研机构先向政府要研究课题,对课题研究出成果后再交给政府,然后由政府的农业技术推广部门进行推广。在这其中需要经历四个不同的部门或环节,也就意味着从发现市场需求到解决市场需要需要经过长时间的等待,如此一来就拉长了信息传导的路径,从而导致信息的准确性、时效性等方面都受到影响。如果是生产和利用周期较长的科技产品还好,但如果是周期较短的科技产品,其作用将会被严重削弱甚至是与市场脱节,使其推广率严重降低,从而造成农业科研资源的巨大浪费。

## 二、深化农业技术推广体系改革创新措施

### (一) 创新农业技术推广体系的管理机制

首先,要对人事管理机制进行创新和完善,对用人制度实行全面改革,积极推行工作人员聘用制,从而实现由身份管理到岗位管理的转变,对于每个岗位都要设立明确的任务目标,并将其责任划分到个人。其次,在管理方面要打破“外行管内行”的局面,对于领导管理层人员进行严格地考核,对于考核成绩不合格的要及时踢出管理队伍,对于有经验、有能力、有技术的基层人员,要敢于提拔,将其扩充到各市县农业部门的领导层,让有专业知识经验、能力的人来进行领导。再次,要设立科学合理地

评价制度,要将农民朋友的意见作为推广工作改进的重要指导。最后,改变以往的分配方式,要设立相应的绩效考核制度,用业绩水平来区别员工的工资高低,调动员工的工作积极性。

### (二) 推进农业技术推广的组织创新

首先,对农业技术推广体系进行创新,在这一过程中要充分发挥政府农业技术推广队伍的骨干作用。农业技术推广体系作为农业社会化服务体系的主体,其所具有的社会公益性职能是不能够被替代的。对农业技术推广机制和工作观念进行创新,以市场经济需求为导向,结合农业产业的结果调整,将服务领域进行扩展和延伸,将之前的单项服务转变为综合性服务,通过利用先进的网络信息技术引导农民进入市场,从而促进农业的产业化经营。其次,在农业技术推广过程中,要重视企业和农民朋友的力量,要积极引导他们参与农业技术的推广。通过组织和开设多元化、多形式的农业技术服务组织,积极运用社会群众的力量。最后,把农业技术的推广与提高农民组织化程度密切结合起来,从而使农业技术推广成本有效地降低,推广效率有效地增加。因此,通过开设农业技术推广站,先组织一批农民进行专业的学习和培训,然后由他们将新的农业技术推广传授给身边的人。这样一来,实用性更强、费用更低、影响更大,农民在接受时也更容易接受。

### (三) 培养高素质的农业技术推广队伍

高素质的综合人才,是保证农业技术推广工作有序开展的前提,更是农业技术推广体系不断发展和完善的基础。因此,要加强高水平推广队伍的建设。首先,在进行农业技术推广人员招聘时,要制定严格地考核目标,完善技能型人才的职业资格证书制度,不断推进质量考核评价制度的改革,实行竞争上岗、择优聘用。其次,对于已经上岗的工作人员,要定期地进行考核与培训,对于业绩长期不达标者,要进行及时的处理,对于业绩优秀的工作人员要进行适当的物质奖励,从而不断提高工作人员的能力水平。最后,要适当提高农业技术推广工作的福利待遇,以便吸引人才、留住人才,让更多的有志之士加入农业技术推广的队伍当中。

## 三、结束语

综上所述,农业技术推广体系中所存在的问题,严重阻碍了我国农业产业化发展和农业水平的提高。因此,要不断加强农业技术推广体系运行机制的创新和完善,不断探索和开设新的有效推广组织形式,逐步提高农业技术推广队伍的综合水平。除此之外,我国也要积极学习和借鉴外国的现金推广理念,从而实现我国农业技术推广体系不断地发展和完善,促进我国农业水平的提升。

## 参考文献:

- [1] 尹玉梅. 我国农业技术推广体系构建存在的问题及对策研究[J]. 乡村科技, 2018, 000(034): 20-21.
- [2] 姚爱梅. 我国农业技术推广体系存在的问题及对策[J]. 南方农机, 2019, 050(024): 47.
- [3] 冯艳茹. 农业技术推广体系建设存在的问题及对策建议[J]. 种子科技, 2020, 038(007): 84-85.
- [4] 周岩. 基层农业技术推广体系存在的问题及对策[J]. 农家科技, 2020, 000(002): 17.
- [5] 刘金华, 袁航. 农业技术推广体系存在的问题及对策[J]. 农家科技: 中旬刊, 2018, 000(011): P.122-122.