

新型职业农民培训工作存在的问题与对策

山西省定襄县农业产业发展中心 付娟

摘要：我国是农业大国，农民在我国农业产业中有着至关重要的地位。时过境迁，我国科技正在不断地发展，并且思想观念也得到的改观，我国开始重点开展一项新型职业型农民的培养工作。现在新型职业农民的发展势头很猛。最新数据统计，我国新型职业农民人数已经逼近 1500 万人，慢慢地新型职业农民也将成为我国农业生产当中的主力。什么是新型职业农民，提及这个概念很多人可能会感觉到迷茫，并不能够理解其含义，其实新型职业农民也是最近几年才发展起来的一种新型农民概念，所以人们不能理解新型职业农民概念也是正常的。其实新型职业农民的概念简单来说主要是将农业生产作为固定的职业，然后再让农民发挥出其专业的技能水平，通过获取劳动收入来开展相应工作，是一种运用自身劳动力就业的从业者。并且其新型职业农民的收入与其付出的劳动能力是相当的。新型职业农民的内涵也在不断地丰富完善，我国也要重点对其新型职业农民人才进行培育，以保证其培养的人才具有较高的质量具有较高的技能水准，能够灵活地处理农业当中可能发生的各种问题。

关键词：新型职业农民；培训工作；存在的问题与对策

为了能够让我国农业行业更好地发展，就需要培养出符合当下情境的新型职业型农民。需要相关部门能够积极主动地承担起培养新型职业型农民的责任，明确相关培训工作的内容，落实相关政策，制定一系列培育计划，保证培育的农民质量能够达到预期标准。在培养新型职业农民的过程当中，难免会出现了一系列的问题。比如：培训人员工作做得不到位，或者其培训的制度体系也不够完善，培训的内容不能够激发农民的学习兴趣等等，这些都会影响到新型职业农民的专业技能水平的提高，都不利于农业发展。因此，本文将对新型职业农民培训工作中存在的问题进行概要的分析，并且针对这些问题提出一些相应的解决对策。希望相关部门能够让其培育出的新型职业农民具有更高的职业素质，让我国农业行业能够更好地发展。

一、新型职业农民的内涵

新型职业型农民的概念，是指农民将农业作为其主要职业，并且农民具备专业的技术水平，通过农业劳动来获取收入，新型职业性农民与其他就业者相当，都是通过自身的劳动力来获取收入，只不过他们是将农业作为主要的职业，学术界对于新型职业农民的内涵也发表了一些观点。他们认为新型职业型农民具有流动性，并且能够横跨各个区域来我国农业行业更好地发展。他们具有较高的职业水平以及社会能力，他们是具有较高的文化水平，懂得运用科技来让农作物更好的生长，并且他们也有着较高的经营能力，以及管理能力。所以说新型职业型农民并不只是单纯的付出劳动力，而是会动脑来进行农作物的种植。并且他们也能够处理农作物生长过程当中可能会出现各种问题。做到妥善处理，临危不惧。并且学术界还认为其新兴职业型农民还具有以下良好的特征：首先新型职业型农民是对农业事业有着深沉的热爱之情，并且愿意将农业作为自己的终身事业来进行工作的。因为只有热爱才能够更好地开展相应的工作，并且他们不再将获得劳动收入作为主要工作的目的。而是重点关注农业的生产，将农作物作为一种产

业，并且将促进农业发展作为工作的核心理念，以达到农业行业获得最大的经济效益的目的。所以可以说新型职业型农民是我国农业行业最好的继承人，正是因为有了他们的存在，才能够让我国农业行业蓬勃发展。并且江西财经大学经济学院教授康静萍和汪阳认为，新型职业型农民是具有较高的科学文化知识水平的，因为他们懂得利用现代科技成果进行种植，能够灵活的运用各种机械设备进行耕种，并且他们也能够更好地融入经济市场，他们并不是以消费者的身份融入经济市场，而是以经营者的身份融入经济市场。新型职业型人民还具有较高的经营能力和管理能力，他们不仅具备了传统农民的所有劳动条件，还具有较高的经营能力，他们除了在日常当中进行农业劳动外，还会讲一些土地征用给其他人，然后获得相应的收入用于农业生产和农业经营。最后新型职业农民还具有较高的社会责任感，能够勇于承担责任，让农业行业道路发展的更加长远。

二、新型职业农民培训中存在的问题分析

（一）农业人才培训的数量与需求有偏差

在我国新型职业农民培育的过程中存在的主要问题就是培训出来的农业人才数量与我们的需求有着较大的偏差，即供不应求。最新的调查显示，在我国农业行业中从事农业行业的人口数量正在不断地下降，并且伴随着年限的增加，它的下降速度是越来越快，如果按照这个发展趋势，那么未来从事农业行业的人口可能消失殆尽。据调查结果显示，现在从事农业行业的人员它的学历水平也不够高，学历在大专及以上学历的人口数量占比例不足百分之十。这样从整体上来看，从事农业行业的人员所具备的水平无论是教育水平还是专业水平都不够高，就不能够达到农业发展的标准。人口数量少，人口素质水平低，这些都不利于农业发展。并且受到一些错误观念的影响，导致大部分年轻人都不愿意从事农业行业。现在我国农业营业当中的从事人员年龄都在四十岁到五十岁之间，平均年龄是四十五岁。并且虽然我国一些职业院校开设了农业方面的专业，但是根据招生结果

显示，最近阶段农业专业招到的人数是比较少的，在全国各大大专业当中，农业专业招收到的学生仅仅占了5%。并且我国农业专业当中的应届毕业生人数也不超过7%，而在这7%当中，还只是有一小部分人愿意回到农村来从事农业工作。这些都会导致新型职业型农民人口数量不足，不能够达到农业行业中需求的人口数量，这样都不能够让我国农业行业更好地发展，所以分析新型职业农民培训过程当中，最主要的问题就是人口数量不足与农业发展需求数量有一定的差距。

（二）培训团队的技术水平与培训工作的内容不匹配

在新型职业培训的过程当中，拥有一个高素质的培训团队是十分重要的，他会直接影响到新型职业型农民的培训效果。所以在选择培训团队的过程当中，相关领导人也要付出更多的心力来进行团队的选择。确保选择的团队能够开展最好的培训工作。要求相关团队具有较高的与农业行业相关的专业技术水平，并且具有较高的职业素养。除此之外，在农业行业工作过程当中最重要的一项工作就是进行实践，所以也要要求相关团队工作人员针对农业生产方面有着十分充足的实践经验，能够将实践经验告知给农民，并且所讲授的实践经验能够结合相应的专业知识。除此之外，在培训过程当中培训工作主要是一种教育，所以也要求相关团队工作人员具有教学经验，让他们在培训的过程当中学习到相应的农业知识。但是现阶段我国新型职业农民教育培训当中存在的问题，我们可以发现培训团队的技术水平与培训工作的内容是不匹配的。他们没有结合实际的农业情况来开展相应的培训工作，并且在培训的过程当中也没有教学的经验，导致团队人员没有充分将农业知识传授给农民，这样就无法满足农民的培训需要。

（三）培训的资源比较分散，不利于农业行业统一发展。

在进行新型职业型农民培训的过程当中，一般培训工作的开展是由政府决定的，但是政府开展的培训工作，一般是不够科学规范。虽然有不同的培训机构，但是各个培训机构之间交流较少，缺少协调互助。没有协调互助，他们就不能交流经验，那么在培训农民的过程当中也不能够更好地发挥作用。除此之外，在培训工作的管理上，相关团队也缺少管理的制度，管理制度在任何工作当中都是十分重要的。没有明确的管理制度，导致培训团队像是一盘散沙。并且管理人员也没有明确的划分出每个工作人员的职责，如果他们对农民进行独立的培训，即使农民认真学习了相关知识，但是因为知识太过分散，就不能够让农民将所有知识融会贯通。并且在我国新型职业农民培训的过程当中，除了政府开设了一些职业院校用于农业培训，社会上也有一些教育机构

用于农业培训，但是这些教育机构往往是需要花费资金进行开展工作的，因此，可能会阻碍农民的学习。并且这些教育机构太过于分散，每个机构所培训的标准是不同的，讲授的内容也是不同的，导致培训出来的农民所理解和掌握的技术是良莠不齐的。而且这些机构因为没有经常的交流沟通，导致农民从这个培训机构所学习到的知识在另外一个培训机构又学了一遍，这样不利于提高农民的整体技术水平。

（四）培训内容不能够满足农民需求

在新型职业型农民培训的过程当中，还有一个问题就是培训的内容通常不能够满足农民的发展需求。具体来说就是政府以及相关的培训机构确立培训的内容时，没有考虑到农民的自身行为特点以及农民的实际需要。从而导致培训的内容无法满足农民的发展要求，培训的内容相对陈旧老套，缺乏创新。而且对于新型职业农民培训过程当中，相关机构他的培训内容专业性知识含量较少，但是却收取了高额的培训费，这样不仅不能够满足农民的发展需求，而且一定程度上也阻碍了其他农民进行相关农业知识的学习。此外有些培训的方式比较单一，还是在依据传统的方式进行授课培训。现在时代变得是不同了，如果还依旧传统的培训方式进行培训，那么农民所学习到的知识是不能够更好地应用到当下情境中，并且针对农业当中产生的问题也可能不能够及时的解决。

三、针对上述问题的解决对策

（一）健全新型职业农民培训体系

无论何种工作有一个明确的制度体系是十分重要的，为了能够更好地培育出新型职业农民，我们要健全新型职业农民培训体系。然后依据培训体系进行相关工作的开展。比如在培训工作的前期阶段，也就是招生工作。要求相关政府大力宣传新型职业农民的优势以及内容含义，让更多的年轻人了解到新型职业农民的好处。让他们意识到新型职业农民并不是他们理解的那种农民，这也是一种职业。只有让更多的年轻人了解这个职业，摒弃掉他们旧的思想，才能更好地将他们吸引到农业行业当中，也能够解决我国农业行业人口老龄化的问题，吸纳更多的年轻的优秀的人才，让我国农业行业更好地发展。可以利用现代科技，比如计算机进行宣传，也可以借助自媒体平台进行宣传。不仅要大力宣传其优势，在招生的过程当中也要按照相关考核制度进行招生，确保招进来人才具有较高的质量水平。为了能够更好地完成招生工作，可以在事前做好详细的准备工作，再让相关工作人员进行审核。

（二）提高培训工作的管理力度

为了培训工作更好地发挥出作用，就要加大培训工作的管理力度。具体措施可以要求相关政府对其管理政

策进行更好的优化，确保管理力度能够顺应农业行业的发展。比如在对人才进行考核的过程当中，可以让相关政工作人员能够严格的执行人才选拔工作，履行好他们的职责。然后就是培训工作，也可以实行听课评课制度，检查他们的培训水平是否能够更好地培育出新型职业农民。此外，要定期抽查，如果发现其相关人员的培训水平不足，就要暂停工作，让相关工作人员具备更高的水平，再来开展培训工作。这样也能够保证培训工作具有更高的效率。然后也要定期对其岗位进行筛查，确保每个岗位的人才不会出现重复或者是出现岗位稀缺的情况。加大培训工作的管理力度，也要明确培训的目标，做好相关的培训管理计划，更好地实施管理工作，才能够更好地发挥出培训的效果。

（三）筹备资金，让培训工作顺利地展开

任何一项工作都是离不开资金的加持的，所以为了能够更好地开展培训工作，让更多的农民无压力地进行农业知识学习，就需要从多方面的角度来筹备资金。可以向政府申请一些项目基金，然后将申请到的资金用作设备完善。完善相应的设备，也能够保证培训工作的顺利开展，并且也能够更好地为农民讲授相关知识，便于他们理解。但是在筹备资金的过程当中，也需要相关监管部门对资金的流动进行严格的监管，确保不会出现资金被贪污或者是被挪用的现象。

（四）丰富培训模式，提高农民学习积极性

为了能够让更多的农民进行培训，就要丰富培训模式，以达到提高农民学习积极性的效果。俗话说有了兴趣才能够更好地学习，因此为了能够更好地培育出新型职业农民，要求相关工作人员也要丰富培训的模式，在培训的过程当中让相关知识内容更加的生动形象，具有个性。并且在培训的过程当中，尽量能够结合每一位农民的自身特点，做到因材施教。这样让每一位人民都能够更好的学习到相关知识，并且农业行业当中最重要的是实践，所以工作人员在培训的过程当中不能够只传授给农民理论知识，要着重培养农民的实践能力，使农民的整体技术水平更好地提高。

（五）协调沟通，让农民更好地掌握知识

分析培训的资源比较分散，不利于农业行业的统一发展。针对这一问题就要让其机构能够协调沟通，将更好的知识融合在一起，便于农民们的理解与掌握，这样也能够让农民的技术水平达到更高的水准，也能取得最好的培训效果。

四、结束语

为了能够让我国农业行业更好地发展，培育新型职业农民是迫在眉睫的。新型职业农民作为我国农业行业的继承人，只有重视其培育工作才能够让我国农业行业发展道路走得更长远。本文对新型职业农民培训过程当

中存在的问题进行了简要的分析，并提出了一些解决对策，希望能够让我国农业行业蓬勃发展。

参考文献：

[1] 张永霞. 浅谈新型职业农民培训中存在的问题及对策[J]. 就业与保障, 2022 (04): 75-77.

[2] 陈梦, 黄平, 陈娟, 欧军, 杨婷, 李雪梅, 李华雄. 新型职业农民培训存在的问题与对策[J]. 农业技术与装备, 2021 (06): 87-88.