

# 加强森林资源管理推进生态林业建设的策略

宣城市宣州区宛陵林场 袁则坤

**摘 要:** 在林业建设中, 为了实现可持续发展的目标, 要强化对于森林资源的管理, 促进生态林业发展, 提高森林资源管理水平具有更加重要的意义。本文进行了生态林业的概述, 分析了当前我国森林资源管理现状及问题, 提出了具体的生态林业发展的策略。

**关键词:** 森林资源; 管理; 生态林业; 发展

森林资源作为一种重要的环境资源, 在其中蕴涵着丰富的生产生活的材料, 同时还起到调节气候、保障生态平衡的作用, 属于在社会发展过程中一项重要的基础条件, 对人类社会的发展起到推动的作用。因此, 在当前的时代背景之下, 为了适应现代社会提出的全新的森林资源的管理需要, 促进生态效益的实现, 就要通过推动森林资源管理以及生态林业的协调建设, 这样才能够有效地维护生态环境, 实现生态文明建设的目标。

## 一、生态林业概述

生态林业这一理念的提出, 主要目的是提高人们生活环境的质量, 并且通过对于多样化的林业产品的开发和研究, 科学的配置与利用当前的自然资源与条件。生态林业属于一种现代化的林业生产模式, 以经济学理论为基础。在生态林业中, 更加强调环保, 不仅要确保森林生态环境均衡的实现, 同时还要能够对于环境的关系, 做到有效的协调, 符合社会发展所提出的目标要求。在今天生态林业的发展中, 有关的管理人员也要能够基于地域特点所提出的管理需要, 根据现实的环境和地域, 按照因地制宜的方式, 强化生态林业的建设和管理。这样才能够保障所提出的发展方案, 在当地具有较高的适用性, 确保方案预期效果的实现, 甚至能够将其优势更有效地发挥出来。在进行的生态林业开发过程中, 以山区为核心内容, 有关人员要能够强调对于当地特色资源的运用, 充分的挖掘山区内部的丰富资源, 利用多样化的产品加工方式, 从而构建一个科学的应用体系, 助力生态林业的发展。在现代林业的发展背景之下, 生态林业也具有重要的作用。对于林业系统的具体应用而言, 为了能够高效地进行要用体系的建立, 就要通过轮流建造的方式。同时, 也能够对于林业的持续性发展, 提供重要的保障。要基于科学、规范的视角, 进行生态林业的建设, 确保林业生产力的实现, 这样才能够充分地展现出森林调解的作用, 不断地推动现代林业朝功能互补、多元化生产的目标迈进。

## 二、我国森林资源管理现状

当前在经济社会发展的进程中, 人们也获得了越来越

良好的物质生活条件, 同时也更加注重精神生活的富足。现阶段, 人们越来越认识到环境保护的重要性, 加大了对于环保问题的关注力度, 我国针对森林资源管理也提出了全新的政策要求在。当前的林业工作中, 一项重点的内容就是推动森林资源, 实现可持续性发展。在我国的国土范围内, 有着广阔且丰富的森林资源, 因此为了维持森林的动态、平衡发展, 一个关键的要素就是森林的可持续性建设。在现代林业的背景之下, 也要能够提高生态林业的建设水平, 按照植物的生长规律, 科学进行苗木的选用和播种。通过对于农业资源的优化配置, 从而对林业的发展, 起到积极的影响。现阶段, 传统的森林管理模式已经难以满足当前的林业发展需要, 而且我国针对这方面的相关政策规划, 都做出了进一步的调整与完善。因此, 森林管理工作也要在实际现状的基础之上, 加大对于生态林业的重视力度, 不断地降低工作难度, 促进森林资源质量的提升。从社会、经济以及生态等多个角度, 森林资源都能够实现较大的效益, 在这其中以生态效益最为显著。现阶段, 基于生态文明建设的战略指导思想在全国范围内的推进, 也推动了森林资源管理工作的大力开展, 提高了森林资源规划的科学性和合理性, 实现了良好的林业建设效果。从多方面来看, 林业都朝着良好的态势发展, 但是在这一过程中, 从整体上来看, 一些地方的森林资源管理依然存在一定的问题和不足, 这都限制了生态林业的建设和发展。

## 三、我国森林资源管理中的现存问题

由于我国地域宽阔, 具有多种类型的自然环境, 因此不同的地区也存在差异性的森林资源的分布特点。从整体上来看, 在实际的森林资源管理中, 具有较为普遍的问题存在, 不仅不利于森林资源的保护和建设, 同时还会影响到生态环境。

### (一) 专业人才数量匮乏

对于森林资源的管理工作来说, 对于人才的专业性也提出了较高的要求。为了实现良好的管理效果, 就必须由专业人才来负责管理工作, 但是在实际的工作中, 我国这方面的人才数量不多。虽然在很多的高

校中，设置森林管理专业，但是该专业的学生在毕业后，大部分都并未选择从事林业管理行业。而且在当前所开设的森林资源管理，也将重点内容放在了一些高科技的开发项目上，比如说森林植物的培育、植物药理等，并没有重视起具体的管理工作的开展，因此这也使得我国在森林资源的管理方面，出现了专业人才的缺失。当前，从事这一行业的管理人员，并未接受过系统的培训。因此，不具有较强的专业能力，所掌握的各项管理理念和技术也比较陈旧、老套，这也使得所开展的森林资源管理，难以达到预期的效果。

#### （二）规范化管理意识缺失

要想提高森林资源的管理水平，不仅仅依靠管理人员的努力，而是要通过调动多个部门之间的协调合作，才能够提高管理工作的规范性。因此，在相关的各部门之间，必须要有较强的管理意识。但是，当前很多林业部门的人员针对生态环境以及森林资源的管理，没有较强的责任意识，也并未对于森林资源的重要性，有着明确的认知和把握，所以这就使得尽管推行了森林资源的管理工作在实际中的落实，依然存在很多不良案件，比如说林地的随意占用、乱砍滥伐等，这都对于森林生态的稳定和平衡，造成了严重的破坏。一些管理人员并未从长远的角度上，进行森林管理的落实，只注重眼前的利益，这也会影响到国家各项管理政策的落实效果，从而导致资源浪费问题屡屡发生。

#### （三）缺少先进的管理技术

为了实现高效的森林资源管理，就要依靠先进的管理技术，这样才能够提高管理工作落实的有效性，但是现阶段对于森林资源所开展的设计、调查以及规划等各个环节的工作，并未确立起一套科学的技术体系，还有待完善和健全。通过打造一个具有较高可行性的技术体系，才能够推进森林资源管理目标的实现，从数据的角度上，提供大力的支持，推动林业工作的顺利开展。

#### （四）管理制度亟待完善

为了确保森林资源的管理工作能够顺利地推进，必须要有着坚实的法律制度的支撑和保障，这样才能够对于相关工作，起到约束和指导的作用。在健全的制度的基础之上，不断地推进管理工作的有序开展，提高森林资源管理的规范化水平。但是纵观我国现行的森林管理的有关法律条文，依然存在很多的缺陷和不足，有待进一步的完善。这也给了不法分子可乘之机，通过钻法律的空子，进行森林资源的破坏。而且由于我国的森林资源分布较广，因此不同的地区也存在不同的森林特点，但是当前的法律对于全国范围内的森林资源管理，做出了统一的规范，并未明确按照地区的特点，进行法律条款的区分。在这种管理局面之下，也会增加管理工作的落实难度，给其带来很多困扰问题。所以，必须要促进

管理制度的完善，构建一个健全的管理体系。

## 四、加强在森林资源管理推进生态林业建设的策略

### （一）优化管理方案

在管理方案中，包括具体的管理工作内容以及管理方法，能够对于管理工作的落实，产生指导的效果。因此，为了确保所开展的森林资源管理的有效性，就要提高所设计的方案的科学性和全面性。有关部门要在实际情况的基础之上，促进管理方案的优化，将经济效益和生态效益结合起来，进行充分的考虑，有效地化解二者之间的矛盾问题。首先，在进行方案的设计和制定时，要在各项林业工作环节中，实现不断地深入推进，提高整个管理工作的规范化。比如说，在进行林总的选配时，要以天然林作为重点的选择，并且提高监管水平，推进森林的集约化发展，提高林木类型搭配的科学性和合理性，这样才能够对于林分结构，起到有效的调节作用。而在森林的管理和保护上，要加强对于病虫害防治，同时还要重视森林防火，特别针对容易出现火灾以及病虫害问题的重点区域，也要通过科学的措施，加大保护力度。其次，要根据森林资源的建设阶段，进行阶段性的管理目标的制定，并且能够在评价指标中，纳入多样化的内容，其中包括火灾处理效果、林木增长率、病虫害发生率等，这样就能够具体的工作检测报告以及资源清查结果的基础之上，较为全面地判定管理目标的实现效果。而且还能够以此作为根据，促进管理方案的优化，为森林管理的不断强化，打下良好的基础。

### （二）加快森林管理手段的创新

在传统的管理模式之下，以实地考察作为主要的形式，进行森林资源具体情况的了解和掌握。但是，由于森林具有较广的面积范围，因此要想全面地获得信息，会进行大量的人力、物力的消耗，而且所得到的信息也不具有实时性。当前，随着信息技术的发展，在森林资源管理中，也推进了信息技术的应用，有效地弥补了传统管理模式之下所存在的不足和缺陷。因此，林业部门在具体的管理工作中，也要加强对于先进技术的应用，推进科技创新，增强管理的有效性。为了有效地防止森林违法现象的出现，可以进行智慧林业体系的构建，通过信息技术的运用，充分地利用起逐渐普及的网络建设环境。同时还要设置很多高清的监控平台，特别是针对重点的林场区域，也要加强对于高清监控系统的安装。并且能够通过先进的设备的应用，提高森林管理巡查的效率和质量。另外，通过卫星平台的运用，更加全面、准确地获得林相图，充分的符合当前的管理要求，提高了管理工作的实时性，实现了更好的管理效果。

### （三）完善生态林业制度体系

要想保障管理工作的有效落实，一个重要的条件就

是健全的制度体系,所以有关部门要推进各项林业制度的完善,并且能够针对各种林业违法行为,加大查处力度,确保监察工作的有效落实。首先,要确立起民生制度,按照国家的标准,针对林业部门的职工,进行薪酬的调整,实现薪酬体系的优化,同时还要进一步的规范有关的育林补贴的发放。其次,也要进行生态安全制度的确立,对于林业采伐行为具体的额度,要做出明确的规定。同时,针对所出现的各种违法违规行为,也要对于具体的处罚条例,做到精细化的制定和安排。最后,要确立日常工作管理制度。在明确管理主体的基础之上,实现责任的有效落实,由领导班子发挥带头作用,配合林业行政执法队伍等管理力量,通过协作与配合,打击林业违法行为。在提高制度体系完善性的基础之上,能够从法律的层面,确保各项管理工作的严格执行,具有更高的系统性和科学性。

#### (四) 提高管理人才的专业能力

对于森林资源的管理工作来说,管理人员的专业水平会直接影响到管理工作的质量和效果,因此对于林业工作人员的选聘而言,也要强调人员的专业性和素质水平,同时还要加强岗前培训,提高人员的管理技能,确保其能够积累更多的管理经验,组建一支高专业性、高素质的林业管理队伍。相比较其他的工作来说,林业工作的环境更为艰苦,而且面对着较为繁重的任务,所以在实际的工作中,也要注重对于员工积极性的充分调动。通过进行薪酬以及福利体系的调整,并且为林业管理人员提供更多学习和培训的机会,让他们能够通过对于全新的技能和理念的学习,促进自身管理能力的增强,从整体上提高人员的技能水平。另外,在全国范围内的高校也要重视起森林资源管理专业,加强这方面人才的培养。同时还要秉持着正确的教育观念,能够科学地进行课程体系的安排和内容的规划。也要做到与时俱进,按照当前社会对于林业发展的要求,把握人才培养的目标和方向,为我国的林业管理部门,不断地输送优秀的人才。

#### (五) 增强相关人员的管理意识

对于森林管理工作来说,不仅影响到森林能否实现可持续性发展,同时也与人类的生存环境息息相关。所以就要针对森林保护的意義和价值,加大宣传力度,利用多样化的途径,比如说电视、互联网、手机软件等,不断地强化对于森林保护的宣传。这样就能够在社会范围内,构建一个良好的氛围,让人们能够通过增强环保意识,更加深入的认识和了解爱护森林的重要性,自觉地投入到森林保护工作中。同时对于相关的林业管理单位来说,也要注重增强内部人员的管理意识,通过思想教育和培训的开展,让工作人员能够对于森林资源保护的相关法规和政策,加强学习与了解,让其能够在心中

具有较强的法律意识。同时在实际的管理工作中,也要严格的依照法律所规定的内容,实现规范地开展。另外,为了对于日常执法工作的效果,做到基本的保障,也可以进行定期考核的组织,并通过科学的考核制度以及标准的确立,将个人的绩效和考核结果联系起来。在绩效考核的基础之上,充分地调动起人员工作的积极性和热情,从整体上提升林业管理人员的工作能力和管理水平。

#### 五、结束语

综上所述,在当前林业发展的过程中,一项重要的内容就是森林资源管理,这不仅关乎着生态环境的建设,同时也影响到人类社会的发展水平。因此,必须要加强森林资源管理,不断地提高管理水平,推进生态林业的建设,从而实现林业可持续发展目标。

#### 参考文献:

- [1]高啸.林地资源保护管理与生态林业建设[J].现代农业研究,2021,27(12):156-157.
- [2]陈正斌.定西市安定区林业生态建设成效和建议[J].甘肃林业,2021(06):14-16.
- [3]牛吉平,唐毅.简析新形势下森林资源管理和生态林业的发展方向[J].南方农业,2021,15(29):114-115.
- [4]关红梅.我国森林资源现状、存在的问题及生态林业发展策略[J].河南农业,2021(29):30-31.