

基于新农村建设中农业经济管理措施探究

甘肃省陇南市成县农村经营管理站 马万祥

摘要:近些年,乡村振兴是国家重点发展战略,在政府的大力支持推动下,新农村建设正快速地进行,在一定程度上促进了农业经济迅猛发展。为了保障农业经济增长的稳定性,本文仔细分析了新农村建设时期的农业经济管理相关需求,结合现阶段的发展现状,提出具体的农业经济管理改进措施,如:完善发展体系、优化产业结构、提升科技水平等,以此更好地促进新农村的建设,为创新农业经济管理提供一些帮助与参考。

关键词: 新农村建设; 农业; 经济管理

我国一直是农业大国,随着经济的快速发展,农业经济应不断克服困难,创新管理模式,才能符合新农村建设标准,提升农业经济管理的效果。因此,在这种背景下,需要分析农村经济管理创新措施,推动新农村建设速度。

一、新农村建设的农业经济管理需求

新农村建设的时代背景下,农业经济管理应满足以下三个方面的要求,才能保证乡村振兴的稳定发展。

第一,应保障经济管理现代化发展。根据相关调研发现,农业经济管理能力水平,直接关系到农业经济发展的稳定性,与农户的经济利益相关联。因此,新农村建设需要乡村的经济管理向着现代化方向发展,促使乡村经济与社会市场经济结合发展,加强乡村农业健康稳定发展。总之,转变现阶段的农业经济管理模式刻不容缓,在新农村建设的背景下,全面落实经济管理的现代化发展,优化传统的经济管理思维。第二,满足结合信息化发展。随着信息化技术的广泛应用,网络成为人们日常生活中不可缺少的一部分,方便着人们生活的衣食住行,在乡村经济发展中,也受到了影响。在新农村建设的社会背景下,乡村经济应转变传统的经济管理思维,跟随时代发展的步伐,在乡村经济管理中应用信息技术手段,灵活运用相关技术,有效增强乡村之间的信息交流与共享,促使农业发展向着现代化、高经济方向进步,提升农业生产的经济效益。将信息化技术融入农业经济管理中,合理地使用这种技术工具,才能让农业经济进一步发展。第三,农业经济需要产业化发展。在开展实际的农业合作过程中,合作组织会获得迅速的发展。同时,农业经济生产机制也会在相关的政策带动下,获得进一步改善。在“一带一路”的政策下,大企业不断帮扶乡村经济建设,相关乡村经济合作组织的农业生产向着科技化和标准化顺利转型,极大地提升了乡村人们的生活水平,与农业经济效益。

二、目前农业经济管理现状

近些年来,随着“乡村振兴”的发展战略提出,开始重视农业经济的发展,对农业整体上做出了宏观调控和具体的分析,制定出符合农业实际情况的惠农政策,重点发展农业经济。但传统的农业生产在人们的思维认知中较为牢固,严重影响相关政策的有效落实,导致农业经济在一定程度上处于发展停滞的状态,乡村中的生活环境得不到实质性改善。对此进行仔细分析研讨发现,其根本原因是,由于乡村人们缺乏农业经济相关的管理认知,乡村中的管理人员以及农业经济的具体进行人员,大部分都不具有较强的专业管理意识。而农业经济管理认知的缺乏主要

有两方面原因。一方面是由于一些管理人员在思想上的不重视,忽视了农业经济管理的重要性,另一方是管理人员未对新农村建设时期的农业经济管理有较为全面的认知。此外,管理人员在实际工作中,缺少农业经济的深层次理解,导致乡村的管理机构规划出的管理创新方案缺乏全面性。上述的各种原因,一同出现促使乡村经济管理发生不全面、不合理的状态。

社会的快速发展带来的影响,不仅是人们生活质量的提升,同时也扩大了人们的贫富差距。乡村经济的发展在过去一段时间内一直处于落后情况,这种情况进一步增大乡村与城市之间的差距。乡村经济的停滞不前,导致大量的乡村青年劳动力无法适应乡村的生产带来的经济效益,只能到城市中寻求生活。大量劳动力的流失,进一步阻碍了乡村经济管理的创新。“小农”思维的牢固性,导致在乡村中极难开展农业规模化的生产任务以及农场化的经济管理模式。

现阶段,随着建设新农村战略的开展,出台了诸多的惠农政策,对乡村经济发展十分有利,在一定程度上实施一些有助于乡村开办企业的政策,建设具有乡村特色的企业,还推出一些整合能源资源的惠农政策。不过在具体实施过程中,乡村人们缺少相关的专业知识,未经过专业人员的指导,大部分乡村开办的企业通常都是盲目跟风,并且缺少健全的管理体制。除了上述缺点外,村办的企业生产模式较为单一,经营过程缺乏独特的企业文化等诸多问题,进而导致村办的企业收益达不到预期的效果,在竞争激烈的市场中,不具备较强的竞争力。经过相关调研发现,出现上述的诸多问题,最主要的原因是由于企业发展过程缺乏专业的管理人员进行指导与管理。同时村办企业在开办前期未进行科学的规划,企业缺少明确的发展目标,并且得不到健康稳定的发展。

三、新农村建设过程中农业经济管理的改进措施

(一) 健全经济发展体系

以新农村建设的实际需求作为基础,不断健全乡村经济发展的体系,这样才能促使乡村进行各类经济管理创新过程更加顺利,是乡村经济发展的关键条件。在创新管理体系具体过程中,管理人员应深入到乡村一线环境中,调查了解乡村目前的实际现状,结合当地乡村的实际情况,分析出符合当地特有的经济管理创新方案,并制定相符合的管理体系。就目前而言,乡村生产中严重缺乏青壮劳动力,大部分乡村种植土地荒废,土地的利用率严重下降。针对这种情况,当地政府可以采用土地流转种植的方式,

提升土地的种植利用率,降低土地荒废的问题,增强乡村农业的发展。而对于乡村经济发展最重要的一点是提升乡村人们的经济收入。因此,当地政府应拓宽乡村人民与农业专家之间的沟通渠道,进而有效地增强乡村人们的生产知识与生产技能,间接提升农产品的产量与质量,保障市场竞争能力,扩大农产品的销量,推动农业结构创新转型。

(二) 优化农业产业结构

在乡村农业经济的具体实际发展过程中,最严重的阻碍是的信息落后,无法及时掌握市场中的农业信息。因此,提高乡村了解市场重要的数据信息是农业发展最为重要的一点。随着信息技术的快速发展,“乡村新三通”的政策有效落实,极大地促进农业经济的快速发展,其中通路、通网、通快递的三种惠农政策,让村民全面了解市场重要信息的手段越来越多,进而可以有效地转变、优化农业产业结构,改变以往的乡村企业单一发展模式,推进农业经济多元化发展。而对于集约型的乡村产业结构,可以结合新三通政策的开展,鼓励村民规模化生产,使用网络平台进行推广,在快递的高速运转下,将农产品进行大规模售卖,保障销量的同时,有效地提升了乡村人们的经济收入。

(三) 完善农业发展机制

在农业经济管理过程中,若是单纯仅依靠村民自身的力量,建设新农村的发展目标将无法短时间实现。基于此,乡村当地政府应为乡村热门提供足够的支持与保障,为新农村的建设构建有利的宏观条件。其中新农村建设关键的一点是完善农业发展机制。具体的完善过程应遵守以下两个方面内容。

一方面,各个乡村管理政府需要不断优化、改进乡村土地的流转种植管理机制。传统的流转管理方式,是为了保障村民的土地利益,让每个人都拥有自己的土地,在改革开放初期,大部分村民主要依赖土地种植为生,没有其他的发展选择。不过随着社会的快速发展,市场经济的多元化发展。越来越多的乡村劳动力选择进入城市中发展,这也导致过多的乡村土地荒废的情况出现。针对这种问题,当地政府应结合乡村经济发展的重点,及时调整改进土地流转种植方式,使留守在乡村的村民可以通过更多的农产品种植提高经济收入,同时也保障荒废的种植土地得到合理耕种。这种方式极大地促进了农业现代化发展,并且在一定程度上,解决了土地利用率不足的情况。

另一方面,当地政府应大力发展乡村集约型的农业经济模式。在现阶段的社会发展中,传统的小规模种植模式以及无法满足现代化农业生产的进程,应实现集约型生产模式,使用机械开展大规模农业生产,充分发挥出机械的重要性,保障农业经济管理的最大化发挥,全面提升乡村经济。此外,在集约化生产过程中,还可以融入精加工生产处理过程,让农产品的经济价值更加高效,进而带动乡村经济快速提升,全面增强乡村人们的生活水平。

(四) 提升农业科技水平

提升村民的经济收入,最主要的是提高村民种植农产品的产量与品质。只有乡村农产品的质量与品质获得提升,乡村人们的种植经济收入就会得到提升。因此,在建设新农村过程中,应全面完善乡村人们农业种植所需的生产设施,增强现有的机械设备工作效率。通常建设农业基

础设施是提升农业生产的最有效方式,甚至还会解决当地农业生产的其他问题。基础的农业设施主要有,电力、水利等相关工程。基于此,相关部门可以对农业基础设施加以改善,以此来提升农业生产效率。同时,提升机械设施的使用规模,完善乡村农业生产的电力设施以及农田道路等基础设施。水利工程的大量普及后,农田灌溉问题会得到解决,可以使用先进的自动化浇灌方式,结合农田实际需求,自动调节水量的多少,极大地降低乡村人们的劳动量。同时,电力工程建设完成后,不仅解决了农业机械动能的缺失情况,还大幅度增强了农业生产效率。此外,相关部门还应大力培养年轻化的农业机械相关的人才,保障未来乡村农业发展稳定性,机械相比人力生产效能更高,未来的自机械动化农业生产,可以有效缓解乡村农业生产劳动力不足的问题。因此,机械是未来农业生产的主要发展方向,现阶段应不断加大相关人才的培养。

(五) 组建专业人才团队

建设农业经济管理的人才团队,最主要的工作目的是要保证管理工作发挥出最佳的效果。经济管理团队的建设工作主要应在以下两个方面进行:一方面,向村民宣传新农村建设下的新农民概念。不同于传统意义上的农民,其是从事农业生产的一种职业,而不是身份的象征。新农村背景下的农民,是使用机械开展农业生产的人员,与城市的企业员工、公司管理人员相同,都是一种职业名称。在大规模的概念普及之后,能够让更多村民对于农民这种职业重新看待,让更多人愿意去从事农业生产工作,为农业发展补充更多的青壮年人才,保障农业发展的稳定性。另一方面,提升村民的薪酬待遇。为了吸引到更多的人才加到农业生产中,应提高从事农业生产人员的薪酬待遇,除了正常的农产品报酬外,应定期给予指定的薪资,以及养老保险等社会生活福利,与城市中的各类员工相同,让从事农业生产的人员,老有所保,病有所医。同时,还应改善乡村的教育等方面的基础建设,保障乡村农业人员的子女后代能够得到良好的教育。

四、结束语

综上所述,在推动新农村建设的大环境下,农业经济管理模式的创新发展具有重大意义。特别是现阶段社会快速发展的情况下,应充分分析与深入研究管理创新的相关政策,完善相关管理措施,以此提升村民的接受与执行水平,促进农业经济稳定、健康的发展。

参考文献:

- [1] 陆新瑜. 基于新农村建设背景下的农业经济管理探讨[J]. 农民致富之友, 2020(13): 238 ~ 238.
- [2] 李佩阳. 基于新农村建设背景下农业经济管理的探究[J]. 农家致富顾问, 2020, 000(006): 276.
- [3] 李占. 新农村建设背景下农业经济管理措施探讨[J]. 农家参谋, 2020, No.642(01): 9 ~ 9.
- [4] 王秋丽. 基于新农村建设环境下的农业经济管理优化方法分析[J]. 山西农经, 2020.