

# 自然保护区森林资源管护工作的策略探讨

广东河源新港省级自然保护区管理处 许 缤

**摘要:** 随着我国经济社会的不断发展,人们对于资源的需求也越来越大,在自然保护区森林资源管控工作中,需要和实际发展模式进行相互融合,还需要融入先进的技术手段,强化森林资源管护,避免出现森林资源被破坏的问题。

**关键词:** 自然保护区;森林资源;管护研究

自然保护区森林资源管理的意义重大,有助于促进我国经济的稳定发展,同时也有助于提高自然保护区的整体质量以及水平,在实施工作中需要做好前期的调查,解决在以往森林管护工作中出现的问题,避免对周边环境产生一定的影响,贯彻落实可持续发展理念,提出有针对性的自然保护区森林管护方法,提高工作成效。

## 一、自然保护区森林资源管护的必要性

自然保护区森林资源有利于实现经济平衡,也对自然保护区的整体质量有着提升的作用。而自然保护区森林资源管护是不可忽视的重要部分,为此,自然保护区要提高管护力度,从而保护自然区的各种资源、生物的多样性,实现保护区健康发展。

### (一) 有助于实现保护区的健康发展

为了使自然保护区森林资源管护效果和水平能够得到全面提高,在实际工作中需要加强对自然保护区森林资源管护必要性的深入分析和研究,为后续工作提供重要的基础。首先有助于促进自然保护区的稳定和健康发展,加强自然保护区森林资源管护,能够实现自然经济的稳定发展。特别是对于广东地区森林资源非常的丰富,同时促进各行各业发展的重要资源基础。在实际工作中要加强对自然保护区森林管理的重视程度,维持好良好的生态效益,净化空气,改善人们的生活环境。我国自然保护区的功能主要体现在维持生态平衡和美化环境等不同的组成部分中,从功能价值中可以看出,在生态体系中对自然保护区森林管护力度的加强能够实现生态环境的可持续性发展,也有助于提高行业的发展水平。所以在实施工作中需要加强对这一问题的重视程度,制定更加科学而协调自然保护区森林管护方法,提高后续的工作效果。

### (二) 有助于保护自然区的各种资源

通过自然保护区森林资源的管理能够在内部建立良好的生态环境和自然环境,实现各类资源的全面保护。自然保护区的植物是多种多样的,有着丰富的资源体系,所以要加强对生态平衡维护的重视程度,为后续的资源使用造成一定的影响。在广东地区中森林资源面积非常的广阔,分布在不同的地区中,再加上气候类型的特殊性,要根据实际的工作情况来确定森林管护的要求以及标准,避免对

后续的管理造成一定的影响。在自然保护区森林资源中有着丰富的植被、微生物以及动物整体生态系统非常的复杂,在实际工作中需要适应更加科学的森林管护方案,维持生物的多样性。除此之外森林中的植被还有助于加快光合作用,不仅可以净化周边的空气,还有助于丰富人们常需要的氧气。在进行自然保护区森林资源管护工作中的意义有多种多样,因此需要相关管理人员加强对这一问题的重视程度,根据具体的情况确定最佳的管理方案,从而使保护区管理效果能够得到全面的提升。

### (三) 保护生物多样性

森林生态系统与动物生存息息相关,每一个自然保护区森林中都有很多的野生动物,森林的自然环境给野生动物营造出赖以生存的栖息地、自由发展的空间。生态系统为动物们提供良好的繁殖条件和生长环境,所以说管护自然保护区森林不仅有利于形成良好的生态系统,还能够保护野生动物的多样性。

## 二、当前我国自然保护区森林资源管护工作中存在的问题

### (一) 森林消耗量较大

在不同地区中有许多不法分子为了追求较高的经济利益,并没有加强对森林保护意识的认识,对森林乱砍滥伐和过度开采,但是森林资源并不是取之不尽的,在森林资源并不充足的情况下,如果过度采伐的话,那么会使得森林资源在一段时间内出现缺乏的问题,同时也会减少我国森林资源的总数。另外随着我国森林旅游行业的不断发展,自然保护区旅行游客也越来越多,一些游客的防火意识并不是那么的强,在树木茂盛的地区进行抽烟或者从事其他的野炊活动,这些都会加大安全问题发生的概率,带来不必要的安全隐患,影响实际保护区森林资源管护工作的科学进行。

### (二) 管理体系不健全

在当前自然保护区森林资源管护工作中还存在管理体系不健全的问题,比如我国相关地区关于森林资源管理方面非常的落后,为了获取较大的经济效益,一些管理制度太过形式化,并没有认识到森林资源管理的必要性,也缺乏应有的责任以及意识。另外自然保护区森林资源管理体

系的不健全也会影响后续管护工作的顺利进行,导致管护工作效果很难得到全面的提高。在我国一些地区中还没有制定更加完善的管理制度,导致相关人员并不明确自身工作职责,在责任意识方面存在不清晰的问题,也没有优化整体的规范流程,对于工作重点一知半解,在这一条件下很容易会导致实际管控工作存在混乱的问题,如果在后续管护工作中存在一些安全隐患的话,由于工作职责的不明确导致一些问题,没有相关负责人进行处理,使得管控工作太过形式化,很难落到实处,也影响了我国资源的合理配置。

### (三) 管护人员综合素质的不到位

在自然保护区森林资源管护工作中,需要高素质人员进行日常的管理,同时还需要具备灵活性的工作原则,应对在实际管控工作中所暴露出来的问题,逐渐地完善整体的管理方案,为后续的管理奠定坚实的基础。但是由于我国的一些地区由于负责自然保护区森林资源管护工作的人员综合素质不到位,并不具备一定的责任心,也没有掌握有关管护方面的知识,只是按部就班地按照相关的规章制度进行日常操作,不仅会增加安全问题发生几率,还无法进行资源的科学管理。在实际工作中也会存在着懒散和得过且过的问题,无法及时的发现在数目中存在的病症,也无法采取更加科学的保护措施,导致管控工作缺乏更加系统性的规划。

另外在我国的一些地区中,管护人员的薪酬待遇并不是那么的高,即使是专业性的人才,薪酬待遇也没有得到全面的优化,大多数人员由于苛刻的环境出现望而却步的问题,很难体现出森林资源管护的优势,使得实际的管控效果很难得到全面的提升。

## 三、加强自然保护区森林资源管护工作的策略

### (一) 转变当前的经营模式

为了使自然保护区森林资源管控工作可以更加有序地进行,在实施工作中需要树立长期性的管控标,解决在以往管控工作中所产生的问题,并且根据时代发展的方向以及实际情况优化整体的管控方案,还要根据当地的生态环境和社会经济条件做好详细的分析,以此来提高后续的管户效果。首先要改变自然保护区森林经营模式,考虑经济效益和生态效益的协调性,并且满足生产周期方面的要求,在经营模式方面要根据具体情况进行精准性的确定,另外还需要搭建稳定性较强的合作模式,开展多元化的管理方式,提高后续的管理效果,并且也可以提升当前的抗风险管理能力。

在林业工作中,要使员工有固定的资金收入,同时还需要适当改善本身的薪酬待遇,全面定提高相关岗位人员的工作进行性以及工作热情,更加主动参与到实际的管控工作中,优化整体的工作水平。在当前自然保护区经营模式中,可以采取集约性的管护方式,建立完善的责任机

制,这样一来在后续工作中出现问题的话,那么可以落实到个人,提出有效的应对方案,使得森林管护工作可以更加长期地进行。

### (二) 制定更加科学的管理制度

在制定管理规章制度时,首先,需要从实际情况入手,根据当地的情况采取完善的管理方案,以此来促进管理工作的健康和持续发展,另外还需要加强后续的执法力度,做好基层执法队伍的建设,不断地完善整体的内部管理机制,强化行政干预的执法力度,从而使人们能够约束自身的行为,认识到破坏森林行为的危害,树立完善的保护意识。

其次,通过执法力度的加强也能够从根本上减少森林资源被破坏行为的发生,从而使森林资源管理效率能够得到全面的提升。我国在进行森林资源管控工作中,需要完善相对应的法律法规,为后续森林资源保护工作提供必要性的支撑。相关部门也要承担起自身的责任,坚持行政管理不动摇,通过积极的引导全面的惩罚一些乱砍滥伐和过度开采问题,做好全面的监督以及管理,为了抑制我国当前不法分子乱砍滥伐的现象,要加强对实际情况的惩罚力度,并且完善我国的相关法律法规,严格的打击这一类违法行为,还需要根据实际的情况,制定完善的自然保护区森林资源管理的相关条文,良好的威慑作用,之后再通过罚款或者拘留的方式进行良好的管理,防止出现较多的可乘之机。

在后续工作中需要多方位的保障树木的健康成长,坚决杜绝过量砍伐的行为,以此来保护森林资源本身的多样性。为了适当的增加我国森林的总数,在实际工作中,需要鼓励有能力的人员进行植树严禁,通过自然和人为因素的相互融合,全面地提高植物的覆盖面积,为后续工作提供重要的基础。

### (三) 培养专业能力强的养护队伍

为了使森林管护工作可以更加有序进行,在实际实施时需要培养出更加专业性的养护队伍,为后续工作指明正确的方向。岗位人员综合素质影响了资金管控工作的质量,所以在实施工作中需要根据实际的工作要求,使不同岗位能够具备完善的工作意识和专业素养,培养出有责任感和团队精神的团队,同时还需要适当的调整相关岗位人员的薪酬待遇,全面的提高整体的工作积极性以及工作热情。在实际人力资源管理时,还可以制定相对应的奖励机制,全面的提高人员对于薪资报酬的认识,感受到来自部门的关怀以及帮助,全面的增强对森林管护的认同感,优化整体的工作模式,另外对于工作认真负责和恪尽职守的人员,要进行充分的表扬以及鼓励,也可以考虑一些晋升的机会,在内部形成良好的管理机制,逐渐的规范自然防护区,森林资源管护工作的模式,避免出现资源被破坏的问题。

#### （四）加强宣传教育

在自然保护区中发展了生态旅游行业，越来越多的游客到森林中感受到不一样的体验，但是一些游客由于自身的森林保护意识不强，很容易会出现破坏森林资源，或者是出现安全隐患问题的发生，这给后续的管理工作造成了一定的影响。因此在实际工作中需要加强对生态旅游宣传教育的重视程度，从根源上不断地提高人民群众的保护意识以及防火意识，再进入到地区时，要进行全面的搜查，严禁将火种或者易燃物品带入到森林中，确保万无一失。如果在日常巡视时发现有人破坏森林，那么要根据相关的规章制度进行严格的惩罚，不要姑息任何的破坏行为，加强日常的监督以及巡视。与此同时政府部门还需要完善当前的森林防火预警体系，建立完善的救援机制，比如可以在区域内部建立森林防护带，完善其中的灭火救援设施等，将损失降到最低，全面提高整体的管理效果。

#### （五）抓住林业产业的特点

林业资源是我国一项极其宝贵的自然资源，不仅可以改善人类生存环境，还能够调节气候、防止风沙、保持水土。近年来，我国十分看重林业资源保护工作，全面地对现如今林业资源现状进行分析，并采取了一系列改进策略，其中就包括森林资源。所以在保护林业资源的同时，还应该制定森林资源可持续发展战略。抓住林业产业特点，将森林资源与林业产业相结合，提高自然保护区森林管理效率，如增加林木品种和数量、采取林草间作的方式来提高林业产业的水平。除此之外，森林资源的种类和数量是随着林业资源保护工作的质量不断提升的，两者存在互相依存的关系。因此，相关部门要正确认识林业资源与森林资源之间关系，在选择产业结构时要将保护生态资源作为前提，切不可为了提升经济效益而忽略了对于林业资源的保护。

#### （六）科学合理地采集树木

在自然保护区中，森林集体管理模式质量带动着生态环境发展，森林的种植与伐木会影响整个森林生态环境。除此之外，在森林植被生长过程中，难免会遇到土壤侵蚀的问题，这就需要相关部门用科学、合理的方式采集树木，保护幼苗、幼树，防止土壤侵蚀，确保树木正常健康的生长，保持森林生产力。加之，自然保护区工作人员要尽量运用动物资源，使其能够在地表面上拖拽木材，这样不仅能够维护森林生态平衡，增加自然更新频率，还减省了一大笔物力成本和人工成本，使森林物种生长建立在相对平衡的基础上，保证自然自动更新的可靠性。

#### （七）完善自然保护区森林培育监督系统

从目前我国自然保护区森林管理与资源管护现状可以看出来，我国的资源管护工作不到位，存在大大小小的问题。但森林管护工作并不是自然保护区一方的责任，而是

自然保护区、林业部门、林业工作者三方责任。因此，自然保护区森林工作人员、林业部门、林业工作者应当重视资源管护工作，林业部门要建立有效的森林资源管护监督系统，加强森林资源管护的重要性。除此之外，为了营林面积科学有效地增加，还需要提高自然保护区森林工作人员工作质量，加强对森林资源管护频次，从而提升森林资源管护工作效率。相关监管部门要根据技术方案严格检查护理工作，抓质量控失误，将森林资源管护工作作为首要的评价指标，为林业工作人员建立奖惩制度。对认真工作的工作人员进行奖励，可提升薪酬、福利等，对工作不认真的人员进行记过处分，做到奖惩分明，有效激发林业工作人员的工作积极性。还要不断提升工作人员的专业性和工作能力，制定相关培育任务，按照森林管护区域具体范围进行工作责任划分，密切与区域管理人员进行合作和沟通，从多角度出发，提高自然保护区管理水平，提升管理水平区域树木生长效果和质量，提升自然保护区森林资源管护工作质量。

#### 四、结束语

在新时期下加强自然保护区森林管护工作是非常重要，对于维持基本的生态环境作用非常大。在实际工作中需要相关部门转变自身的管理理念，建立更加完善的管理体系，并且还要加大对森林保护内容的宣传力度，完善我国相关法律法规，加大对不法行为的惩处力度，不断提高森林资源的生态效益和经济效益，促进我国森林资源持续增长。

#### 参考文献：

- [1] 付晓燕. 自然保护区林业资源的保护与开发利用[J]. 吉林农业, 2019(22): 91.
- [2] 李生月. 加强森林资源保护与措施[J]. 农家参谋, 2019(18): 99.
- [3] 熊伟, 常芙蓉. 自然保护区森林资源保护利用及可持续发展对策[J]. 花卉, 2019(8): 221 ~ 222.