

森林经营工作现状及对策探析

国有北票市黑城子林场 张杰

摘要: 森林经营管理的主要对象就是森林资源,若想实现可持续经营的目标,就需要提升森林资源的价值。但是,目前森林经营工作中存在管理体制不完善,面临林业所有权改革等问题,需要通过创新经营思路、完善管理体制等手段提高森林经营的质量,促进森林经营的可持续发展。

关键词: 森林经营;工作现状;对策

一、开展森林经营工作的意义

我国各行业的发展对森林资源有很大的需求,因此,开展森林经营工作可以满足社会经济发展的需要。森林经营工作的开展,可以扩大森林面积,增加森林资源,提高森林质量。同时,还可以建立稳定的生态系统,维持生态系统的平衡,为动物多样化提供栖息地,有利于我国生态环境的恢复和建设。

我国林业六大重点工程的全面实施,促进了林地面积快速增加,使荒山荒地不断减少。从目前森林资源建设来看,中幼龄林在森林资源面积总量中占据重要比例,而此时也是林分生长最佳时期,及时地开展中幼龄林抚育,有利于促进林木的快速生长,减少森林病虫害的发生,不断提高林业生态建设效果。

二、新形势森林经营工作面临的问题

(一)经营主体经营森林的积极性较低

森林培育具有资金投入大、生长周期长、风险大等特点,导致森林经营主体往往短期内无法获得效益,这样大大降低了经营主体的积极性与主动性。在森林抚育过程中,尤其是抚育幼林时,需要投入大量的人力、物力,在生长周期内,要及时地为林木进行清除杂草、灌溉水源及施肥等,而且还应加强幼林的病虫害防治,否则会影响林木的质量,导致林木售价低,严重时会造成经营者亏本。

(二)林权改革问题

林权改革是林业的重点工作,主要目标是减轻林业经营者的税费负担,明确经营者的经营权以及所有权,让经营者通过提高森林经营质量获得相应的经济效益。目前,虽然国家对林业政策进行了修改与完善,但是林权改革也出现了一些新的问题,例如辽宁沈阳地区通过主体林改与配套林改这两步进行了林权改革,即通过对地区进行整体的林权改革,并不断完善林权改革的配套措施,完善生态公益林森林生态效益补偿机制等配套措施促进林权改革的实现。但是由于林业管理部门职能缺失以及森林资源管理落后等问题,虽然实现了林权改革的目标,但是森林经营工作的质量提高不太明显。

(三)基层林业管理者任务繁重

根据我国森林经营的法律及政策要求,森林抚育工作必须通过林业主管部门规定的审核,达到满足国家及各级政府部门的要求,才能够开展森林抚育工作。但是基层林业管理者承担的管理任务较为繁重,通常情况下,每个林业站干部管理的林业要达到上万亩,在实际管理过程中,要根据森林生长的情况,采取有针对性的抚育措施,适当地对林木进行间伐,培育优良树种,伐除病种,如果经过

抽检没有达到要求,可能还会追究基层管理者的责任。此外,基层林业管理者还要负责对经营主体的经营活动进行监管,这就在一定程度上提高了基层林业管理者的难度。

(四)森林经营科技创新力度不足

目前,我国森林经营工作还缺乏正确、系统的森林经营理论以及技术,这样就导致森林经营工作得不到有效的推广,对提升我国森林经营工作水平产生了阻碍。这主要是因为国家及政府对有关森林经营科研项目投入得先对较少,而且也缺少系统的研究,导致产生的科研成果也较少。虽然相关林业科研机构以及高校也开展了森林经营的科研项目,但是却未能及时将科研成果进行推广,无法给森林经营工作的开展提供重要的支撑。

三、提高森林经营工作质量的对策

(一)创新经营思路

传统的林业生产就是对森林资源进行简单加工使之成为木材等林产品,产品比较单一,且生产成本比较高,所以应该创新经营思路、提高林分质量、增加经济效益、实现林业效益的最大化,从而促进林业的可持续发展。森林经营者可以在不造成水土流失的基础上加大间伐强度,减少间伐次数。同时,森林经营者也可以对木材进行深加工,打造更具有欣赏价值的产品,丰富产品样式,从而增加经济效益。

(二)完善经营体制

森林经营者应当根据森林经营工作的实际情况完善经营管理体制。第一,森林经营者应当完善砍伐制度,严格按照规定进行林木采伐,并完善采伐、验收、审批等工作流程。同时,森林经营者应该明确各个部门对不同森林资源的砍伐规定。第二,森林经营者应当完善监督制度,做好监督管控工作,加大对森林资源的保护,避免不法分子随意砍伐森林资源。

(三)优化技术手段

根据工作实际情况,通过科学的林业经营方式,在专业技术人员的工作和努力下,针对不同树种的培育情况,进行林业种植技术推广工作,从而有推动当地林业经济建设。通过科学技术手段的应用,实现森林质量提升,创造森林新的技术模式,提升森林数量同时保证森林资源的质量。因为森林经营工作面对的工作环境比较艰苦,所以为吸引更多社会上的人才,需提升森林经营工作岗位福利待遇和相关收入,只有增加人才数量才能满足实际工作要求,能够针对当地林业发展实际情况打造专业技术团队,才能够从根本上提升林业竞争水平。通过对公益林的建设,对珍贵树种进行培育和示范,而且探索建立过程中,结合新的时代形式对树林种植和经营进行技术上的创

新,探索建立现代林业建设相适应的森林经营模式和规则制度,并探索新形式的发展,建成森林经营样板。在开发过程中,通过对专业技术人员的培训和技术指导,有关部门可以通过培训的方式对服务进行指导和研究,并推广应用实用的森林抚育技术。

(四) 完善森林技术培训体系建设和档案管理

森林抚育经济和其他相关设计人员、档案人员、设计人员,有关部门需根据团队工作的实际情况提出针对性培训计划,通过科学系统的培训,他们才能够应对日益复杂的工作环境,而且森林抚育工作需建立完善的抚育技术档案,根据不同的林地情况现状进行调查,通过抚育方式的选择和研究,记录不同地区的林业现状调查。档案管理工作需纸质和数据同时进行,将各地林业资源信息进行汇总和分析,专业技术人员通过对检测数据的分析,为后续的管理工作奠定了基础。

(五) 建立完善的管理制度

完善的管理制度是森林经营开展的重要依据。具体包括以下几个方面:一是建立森林经营规划制度。根据森林经营工作的要求,结合各区域的实际情况,编制系统、科学的森林经营规划体系。具体可从国家、省、市、县层面分别编制森林经营规划,并将森林经营的方针政策及任务进行分层落实。二是建立森林经营方案制度。无论是国有林业局,还是较大规模非公有制的经营单位,要依据实际情况,科学、合理地编制森林经营方案,其方案内容应充分体现森林经营规划的要求及任务。同时,林业部门还应加强对森林经营方案的检查,对方案实施的效果进行有效的评估,及时地调整森林经营方案中不足的内容。三是建立森林经营管理制度。林业主管部门应对各级经营主体的经营作业设计进行审批,确保森林经营作业设计的科学性及其合理性。在森林经营实施过程中,还应采取建立合同制度以及报账制度,不断提高森林经营水平,确保森林经营活动的有效开展。

(六) 完善森林经营的政策法规

在森林经营过程中,还应不断完善相关的政策法规。首先,应完善森林采伐管理政策,科学、合理地编制采伐限额,并且在编制采伐限额时,要以森林培育为主,优先满足其采伐限额指标。其次,应建立森林经营补贴政策。国家以及各级政府应建立专项资金,针对个体经营者、规模较小的集体出台资金扶持计划,充分调动经营主体的积极性与主动性,提升森林经营培育效果。同时,还应加大营林机械的补贴,不断完善营林区域的机械设施,提高营林区域的机械化程度。最后,还应加强优惠的税费、信贷政策的实施,对经营珍稀树种或者大径材的林业经营者优先给予信贷支持,同时还应给予财政补贴。

(七) 森林抚育工作开展需要各部门的配合

各个部门需充分认识到森林抚育工作的重要性,通过详尽的信息规划针对当地的林业资源中存在的问题进行详细整理,和施工部门进行密切联系,保证提出的林业生产措施最后能够落实。而且通过各个部门的协调配合能够有效提升森林抚育工作的效率,通过各个部门之间的信息流通,从而有效避免产生无效和负面的效应,提高林业抚育工作的质量和生态功能。加大宣传力度,让森林抚育工作在经营过程中和整个现代林业建设中的地位能够得到一定程度的提高,将提升森林质量作为当地规划发展的重要工作目标,明确森林经营工作的法律属性,对经营者通过法

律的形式进行约束。对于商品林采伐管理措施,在抚育间伐期间实行更加灵活的采伐管理方式、加强营林资源管理、森林防火、病虫害防治等工作,完善整体工作体系的搭建,并对各部门负责的工作进行高效协调。

(八) 增加资金投入

资金投入对林业发展建设意义重大,各部门为提升林业经营水平,从技术入手,开展专项资金投入方式,增加林业资源的利用率,并且能够让资金最大限度的投入到当地林业建设当中,通过专项资金和技术投入,提升当地人们对林业种植和保护的热情。针对林业抚育施工人员,需提升他们的专业素养,施工培训、作业、验收等费用标准也在一定程度上得到提升,但是相对于农村环境而言,农村劳动力价值也随着社会的发展不断提高,导致森林抚育所需要的工作成本也随之提升,所以为了保证森林种植抚育工作的质量,有关部门需加大资金和技术设备投入,通过这种方式能够有效改善当地森林资源的管理和使用面貌,实现下一步积极探索多渠道、多层次森林经营投入模式,在公共财政的基础上,对林业资源进行战略储备,政府加大资金投入的同时,还需要针对地方特点制定相关政策。

(九) 建立森林经营实验示范区

国家应科学、合理地建立森林经营实验示范区,包括不同森林经营模式的实验示范区、不同森林类型的实验示范区、不同区域的森林实验示范区,通过实验示范区的建立,进行森林经营模式、森林经营技术、森林经营管理规范的总结,加大森林经营技术的创新和推广,不断完善森林经营管理模式,建立完善的森林经营管理体系。通过森林经营示范区域的建立,推动中央及各级政府加大支持力度,包括资金方面和政策方面的支持。同时,实验示范单位还应根据实际情况,编制具体的实施方案,并经林业主管部门批准实施。

四、结束语

森林抚育对我国自然环境建设意义重大,通过森林抚育不仅能够获得林业发展带来的经济效益,而且在经济可持续性过程中,全国积极开展森林抚育工作,提升森林发展质量。当前我国对森林抚育工作重视程度不断提升,但是在实际工作中还是存在着许多问题,影响森林抚育工作的效果。种植人员需革新自身工作理念,将森林抚育工作作为林业经营建设的重点工作内容,提升自身专业素养,在社会各个方面的配合下,完善森林抚育生态经济建设。

参考文献:

- [1] 赵文敏, 张晓蕾, 宋志杰, 等. 森林抚育补贴政策对国有林区职工家庭收入流动性的影响[J]. 林业经济问题, 2019, 39(3): 58-63.
- [2] 牛俊丽. 加强森林抚育提高森林经营水平的思考[J]. 花卉, 2020, 373(10): 192-193.
- [3] 陈志广. 浅议加强森林抚育提高现代林业经营水平[J]. 农家科技: 中旬刊, 2020, (2): 112.
- [4] 牛栋. 浅谈新时期森林抚育经营技术与措施[J]. 农家参谋, 2020, 646(4): 124.