

试论森林经营分类与森林培育

澄江市梁王山县级自然保护区管护局 王雁江 李树巧

摘要: 森林管理中,应以可持续发展理念为基础,从科学发展的角度对决定林业培育成效的重要环节——森林培育工作开展分析。当今时代社会文明建设进程不断加快,林业培育的地位也逐步提升,林业管理者应将森林经营分类、森林培育两个方面作为森林管理核心,通过工作方式的优化与改进,做好管理资源的整合与协调,通过合作力度的加强、信息资源的共享,打造一个利于林业可持续发展的空间环境,加快森林培育工作改革创新步伐。本文从影响森林经营分类的因素分析入手,阐述了森林经营分类的方式及基本要求,并从商品林及公益林两个方面阐述了森林培育的主要方式,最后提出了基于培育技术强化推进林业可持续发展的可行性对策。

关键词: 林业管理;经营分类;森林培育

当前林业经营方面,过于注重森林培育,对森林抚育有所忽略,这限制了森林培育的持续性发展,是导致森林资源储备量不足的主要原因。同时,我国退耕还林政策的实施,是将森林面积拓展作为重点,关于森林生长量方面的保护不足,注重于树苗种植及整地等方面的经营,未针对个体树种展开细致研究,因而限制了管理及经营的体系化发展,将森林资源量的增加置于资源质量控制之前,因而破坏了森林培育体系构建的整体性与系统性。要想改变这一现状必须通过对森林经营分离及森林培育的分析,构建一个契合社会及经济发展需求的森林培育体。

一、森林经营分类的影响因素分析

森林经营分类属于高难度工作之一,外在环境因素会对其工作内容产生影响,还会改变其工作形式。为此,森林管理人员应正确分析与诠释相关细节要素,对固定时段内工作类型进行明确,了解具体的工作目的,并实现工作内容的科学分析。由于森林经营分类工作具有复杂性特征,因而影响此工作的因素也较多。

(一) 森林立地分类因素

立地分类是一种易于察觉且相对客观的影响因素,其对森林经营分类所产生的影响较为明显,在所有立地条件当中,土壤类型、栽种植被品种是最为主要的影响因素,可在全面的勘察与调查分析之后总结出这些客观性因素,并明晰其所产生的影响。

(二) 社会经济因素

社会经济属于影响森林经营分类的主观性条件,人口密度、人口基数、人口总量以及培育需求总量是导致此因素形成的关键,可对比分析这些因素,通过平衡与协调这些因素而实现对不利影响的预防与消除,从而保障社会和谐发展,促进社会进步,并可有效化解森林经营中面临的阻碍性问题。

(三) 生态区位因素

我国疆域辽阔,不同区域的生态环境有所差异,森林覆盖率各不相同。因而生态区位因素也是森林经营分类的关键,需要基于区域差异展开生态分析,方能实现影响因素的有效辨识与消除。森林经营分类工作开展中,水体是否存在,野生动物多寡是否会对森林经营分类工作产生影响?为此,需探究产生这些因素的原因,判定森林培育工作方向,从而确保森林培育工作的稳定性与持续性开展。

二、森林经营分类方式及基本要求分析

(一) 分类方式

对于森林经营分类而言,需要以土地分类评价为基础,且要对区域生态进行评价,通过可利用资源原始资料的全面性收集,运用上下结合、由下至上的方式进行森林经营分类,在原有区域范围内、运用分类指导思想实现分类因素的有效确定与区分,以岩层、母岩情况、地貌条件

以及生态区位几个方面作为主要的分类指标。还应以地区经济发展状况为依据,结合产业发展规划,对森林经营分类及评价指标进行优化与完善,从而为区域林业的发展提导向。

(二) 基本要求

1. 整合群众力量、实现全面参与。森林管理任务繁重且需长时间坚持,既要做好森林经营分类,还要保障森林培育及养护工作的科学与持续开展,若仅以地方政府及林业部门为管理主体,成效十分有限。森林具有防止水土流失、涵养水源、防风固沙的重要作用,利于保障民众生活的便利性,因此,当地居民应自主性投身于森林经营分类工作,政府部门也可采取有效措施引导群众积极参与。可依托于报纸、电视等媒体平台,集结群众力量,确保森林经营分类、培育养护人员充足,通过群众保护森林意识的建立,逐步减少破坏森林资源问题出现。

2. 因地制宜科学制定方案、实现可持续发展。森林经营分类工作的开展应以可持续发展原则为基础,这也是森林持久性发展功能价值的关键所在。并且森林经营分类工作开展中需要投入大力资金与人力资源,若是能够确保森林可持续发展目标的实现,则可实现资源的有效节约。为此,当地政府或农业部门需要基于法律规定合法性开展森林经营分类工作,结合地区情况,实现森林经营方案的科学制定与优化,立足地区经济发展形势、契合生态环境发展要求保障森林经营分类工作的科学开展。

3. 多部门联合、多级管理。森林经营分类工作需多部门协同配合,各部门要明确工作职责,确保各项信息资源的及时共享,在通畅性的信息沟通与交流下实现高效性的森林经营分类,确保工作开展有计划、有规范。同时,还可引入分级管理方式,以便对森林经营中存在的违法行为或不科学行为进行及时制止,基于所发现的问题追溯问题源头,必要时对相关部门或责任人进行追责与惩处。在分级责任制度应用下,可确保森林经营分类工作的规范性与高效性开展,可减少不当经营行为的出现概率。

三、森林培育的主要方式

(一) 商品林培育方式

1. 科学筛选商品林树种。树种品质是影响商品林经济效益的关键,因而,商品林培育时,应着重分析栽种地的气候环境,地质情况,还要对当地的市场需求进行了解,要全面收集相关信息、严谨分析相关数据,从而筛选出契合当地自然环境及市场需求的树种进行培育,以确保商品林培育得理想收益。

2. 加强商品林栽培管理。商品林栽培管理能力决定着造林工作能否高质量完成,也是影响林木生长态势的关键因素,尤其是移栽树苗时,若是管理不够科学必将会降低树苗成活率,影响其成林率。为此,工作人员应在树苗移

栽之前做好栽种地的平整与翻耕,做好土壤消毒、肥料施加、水分灌溉等工作,营造利于苗木茁壮成长的环境,确保其营养及水分的摄入充足,同时,日常巡查与管理也要十分严格,以免因外界因素影响苗木成活。

3.做好商品林抚育管理。在影响造林质量的因素当中,商品林的后期抚育管理占据着重要位置,因而在前期规划过程中,除了要制定科学可行的抚育管理方案外,还应注重后期商品林抚育工作的开展。一方面,应结合所栽种的商品林的树种特征展开两类抚育工作,一是透光抚育,二是生长抚育。另一方面,应对森林生长中出现的枯萎枝条或因病致死林木进行清除,以免制约其他林木的生长态势。

(二) 公益林培育方式

1.优选公益林树种。森林覆盖面积扩大是公益林培育的主要目标,同时还要将物种多样性发展作为培育重点,因而在公益林培育过程中,工作人员应注重树种的科学选择,应结合地区自然环境因素筛选适应性的树种,且要注重森林功能的体现,确保树种结构设置的科学合理。如东北地区培育公益林时,为保障森林的可持续发展,保证物种的多样性发展,可采用针叶树与阔叶树混合栽种的方式,或是采取乔木与灌木结合栽种方法进行公益林培育。

2.强化公益林栽培管理。栽培管理公益林时,主要是以人工干预为主,自然发展为辅,通过二者的有效结合提升栽培管理效果。如部分区域荒地较多,林木生长状况不佳,可采取人工干预的方法整地或是补种树苗,人工管理中应将重点放在减少原生植被破坏率方面,公益林发展至一定规模后,或是生态系统发展平衡性良好的情况下,当地政府可结合森林状况,实施封山育林等其他措施,从而强化公益林栽培管理效果。

3.合理抚育管理公益林。公益林的后期抚育管理与商品林应有所区别,主要在于处理不能过于全面,应将栽种树木的土壤处理、杂草管理作为重点,结合幼林生长需求适当间伐过密的树种,营造利于幼林生长的空间环境,实现公益林种植后生态及社会两方面效益的同步彰显。

四、基于培育技术强化推进林业可持续发展的可行性对策

(一) 更新森林培育理念

1.摒弃自然恢复论观念。森林培育过程中,应秉持可持续发展的理念,摒弃以往自然恢复论的思想观念,不能完全依赖于自然环境、天气状况等客观因素,而是应将现代化森林培育理念引入森林培育过程当中,应建立起科学培育森林的正确观念,采取人工培育措施加快森林恢复速度,从而取得更加良好的森林培育质量及效率。

2.扭转随意砍伐树木观念。通过森林培育观念的树立,杜绝随意砍伐树木行为的出现,通过木材获取权力的正确行使,引导人员科学培育森林,将更多心力投放在森林培育方面,从而保障森林培育质量的提升。

3.建立可持续发展理念。应立足长远,建立森林培育工作长久与持续开展的思想意识,应于森林资源利用的同时,将森林资源培育作为重点,注重同时森林资源恢复工作的开展,通过有效培育收获更为优质的森林资源,从而构建一个可长效性与持续性发展的森林生态资源,确保后代有丰富的森林资源及充足的生态空间保障自身的生存与发展。

(二) 确保树种培育与选用的科学性

应对当前的森林培育技术进行优化,淘汰陈旧的培育技术,利用分子遗传工程开展森林树种培育工作,如研究

专家可对优质树种进行杂交育种,或是采用无性繁殖措施,完成优质树种的培育,并在此基础上建立树种基因库。育苗过程中,应结合幼苗所处生长周期的不同进行分类,并对种子催芽、幼苗培育以及水分管理等各个管理环节给予严格地把控。确保苗木成长过程中水分及肥料供应充足,从而实现树种的科学培育。造林过程中,应将地区气候、土壤等自然条件因素作为重要分析依据,筛选出契合生长环境、长势良好的树种,尽可能选用适应性良好的乡土树种,以保证树种培育效果。

(三) 加强森林抚育管理力度

森林抚育管理工作的加强,应以后备资源培育作为重点,可通过培育质量管理力度的加强,确保林木栽种质量及产量的同步提升,以便及时发现与调整培育过程中的不合理之处。营林生产过程中,应细致排查作业区域,完成一片区域营林后应立即细致检查,以确保森林培育效果的有效提升。应立足实际,分析树木类型,了解其成长规律,根据抚育型树木或补植改造型树木类型,展开差异化的生产管理。要确保森林的环境净化、水土保持等多方面功能的发挥,也要通过森林质量及效率的提升,为林业可持续发展提供助力。

(四) 确保森林培育经费充足

政府部门应针对森林培育给予充足的经费支持。应加大林业生态工程投入资金的比重,确保种树及森林生态补偿的全面落实,将补偿标准提升至合理范围,从而增强相关人员造林及护林工作参与的自主能动性,实现森林培育面积的大幅拓展。同时,可制定吸纳社会资本参与森林培育的相关政策,通过森林旅游业扶持政策、金融政策等政策的制定与推行,构建一个更加有利的林业经营环境,引导更多人参与林业管理,坚定林业发展的信心,从而稳固林业长效与稳定发展的根基。

(五) 组建专业化林业队伍

林业部门应对林业从业人员的营林生产意识进行强化,注重林业部门干部及员工的责任意识强化、危机意识培育,从而确保林业工作的深层次化与广泛化落实。建立稳定性的林业团队,立足管理与经营层面,结合执法、造林工作要求培育可持续发展理念,通过多元化学习方式强化林业从业者的职业素养及技术能力,整合群众资源,集结群众力量,组建村级护林团队,在群众的积极参与下,在专业性林业队伍配合下,确保森林培育质量及效率的提升。

五、结束语

对于森林经营分类而言,需要明确影响其经营分类效果的重要因素,以土地分类及区域生态评价为基础,整合群众力量、因地制宜科学制定方案,通过多部门联合与多级管理,确保森林经营分类管理工作的科学开展。同时还要更新森林培育理念、确保树种培育与选用的科学性、加强森林抚育管理力度、确保森林培育经费充足、组建专业化林业队伍,通过森林抚育能力的提高促进林业的可持续发展。

参考文献:

- [1]王智勇.森林经营分类与森林培育的几点建议[J].民营科技,2016(3):197.
- [2]王德平,李坤文,王浩.关于森林经营分类与森林培育的思考[J].种子科技,2016,34(12):18.