

森林培育过程中的森林抚育间伐措施探究

河北承德市滦平国有林场总场拉海岭林场 范树生

摘要:近年来,我国经济社会蓬勃发展,现代化进程加快推进,与此同时,我国提出了可持续发展战略并推进实施。在此背景下,我国森林培育与抚育工作开展得更加顺利,森林间伐的林木干预方式也逐渐得到推广并应用于实践。该方式在有效保证森林树木品质的同时也暴露出很多问题,本文将对森林间伐过程中存在的问题展开研究,探索森林抚育的间伐措施。

关键词:森林培育;森林抚育;间伐措施

自可持续发展战略提出以来,林木资源在我国生态环境保护工作中的地位愈发突出。为此,有关部门陆续出台若干政策,森林抚育的间伐措施就是针对森林培育所做出的改革之一。间伐措施是一种人为干预森林培育并提高树种质量的行为,以原生态环境为基础,保证森林完整性的同时将林木资源的利用最大化。以目前的状况来看,森林间伐措施对于生态环境的保护作用是十分突出的,这对于我国可持续发展战略的实施是有益的。

一、森林抚育间伐措施对于森林培育工作的作用

(一) 保障森林整体结构的稳定性

不同的森林树木所具备的特点是各不相同的,统一培育难以发挥它们的价值,而森林间伐措施的实施有效改变了这一状况。通过森林抚育的间伐措施,森林树木能够获得更科学的培育条件,按批次有序展开树种的培育工作,保障树木所需的光、热、水、湿得到满足,从而实现自然资源的均衡分配,由此,一个更为健康稳定的生态环境和森林结构得以形成。

(二) 保障森林植被与森林树种的平衡性

为保证森林树种的合理生长,适宜的生长密度是必备的条件。在森林培育的过程中使用间伐的方式,实现控制生长密度的同时进行品种筛选,仅保留品相较好的树种,从而进一步提高树种的品质,增加树种的價值。事实上,对于森林树种生长密度的控制不仅是为了实现树种更高的价值,合理的生长密度还可以对水土流失进行控制,维护森林植被与森林树种间的平衡,避免自然灾害对于森林生态环境的破坏,深入贯彻可持续发展的战略。

(三) 保障森林生态环境的多样性

在森林培育与抚育的过程中,如何保障森林生态环境的多样性是不可回避的问题,间伐措施对于这一问题提出了有效的解决方案。首先,通过人工干预合理规划树种的种植空间,为森林其他植被的生长保留余地,在有效推进森林培育工作的同时保障其他植物的生存,提高植被的多样性。其次,不同森林树种的种植为动物的生存与繁衍带来了更多未知的可能,动物的生存环境得到了更好的保护,各类生物得以生存,动物的多样性也将得到保障。由此,间伐措施能够有效保障森林自然环境的多样性。

二、森林培育与抚育工作的发展历史与间伐措施的意义

近年来,我国的林业发展不断加快,我国成为世界林业大国,但值得注意的是,我国同样是世界人口最多的国家,这导致我国的土地资源分配并不尽如人意,人均森林储存量低下,同时中国广阔的土地使得我国森林覆盖面积远不如想象中充沛,整体森林整体覆盖率低于许多发达国家。所以,为从林业大国转变为林业强国,必须不断加大对于森林培育与抚育工作的投入,通过间伐措施让我国林业更为科学、合理地发展。

(一) 森林培育与抚育理论的形成与发展过程

纵观整个林业理论的发展史,德国的林业专家作出了不可磨灭的贡献。德国林业专家首先于17世纪提出了如今传统林业的基础理论—森林永久利用论,随后在1826年进行补充与完善,演变成为“法正林理论学说”;18世纪,德国林业专家再次提出将人为种植树林供给木材使用,可以说,德国为世界的林业理论发展奠定了坚实的基础。在德国林业理论的影响下,美国、欧洲对于林业理论的研究在20世纪80年代不断涌现,其余各国对于林业的重视程度也不断提高。1992年,联合国森林原则声明的执行正式宣布森林的培育与抚育成为各国关注的重点。

(二) 森林培育工作中采取抚育间伐措施的意义

为实现林业的长期发展,森林产业有必要进行科学、合理的管理与经营,如今的管理措施缺乏力度与创新性,而在森林培育中采用抚育间伐措施既是对目前森林环境的适应,也是对于森林经营与管理模式的创新。通过科学的抚育间伐,森林冠层营养与地下养分供给难且分配不均的问题将得到有效解决,保证树种质量的同时对于森林生态环境的保护也起到了重要的作用。

三、林木间伐实践中暴露出的问题

(一) 员工缺乏与森林培育和抚育工作对应的整体素质

随着我国经济的不断发展,对于林业资源的需求不断增加,这对森林的抚育与培育工作提出了更高的要求,然而我国的森林保护工作起步较晚,缺乏足够的经验与教训,对于森林抚育与培育的知识普及也不足,这直接导致我国大量工作人员森林保护意识与专业素质的低下。对此,我国有关部门应当采取对应的措施,展开对于有关人员的教育与教学。森林工作的意义不是单纯的砍伐,对于森林资源的合理划分与摄取才是关键,间伐的方法必须得到推广,工作人员需要明白森林工作长期发展的意义。一个好的生态环境是森林长期利用的重要条件,目前在森林培育工作中采用抚育间伐措施是极为有效的,工作人员对于森林工作的理解程度很大程度上决定了森林保护工作的实施与落实,所以,只有让工作人员具备相应的专业素质与素养才能将森林资源的可持续发展工作持续、健康地推进。

(二) 森林抚育标准的缺乏导致间伐质量下降

近年来,我国现代化的脚步不断加快,各个产业的建设都得到了不同程度的发展,但森林的培育与抚育工作仍然存在落后的现象,这一问题集中表现在抚育标准的缺乏上。如今森林工作的主要模式仍然是以人为中心进行展开,其中不可避免的就是“人的主观性”问题,科学、合理的制度与标准是规范人员工作的保障,而目前我国森林抚育工作缺乏相应的有效标准,由此导致工作人员进行间伐时按照个人经验进行砍伐,会存在主观臆断的现象,从

而让工作质量下降,树种质量也难以提高,同时,这种工作方式依赖于工作时间与工作经验,不利于推广,很难实现规模化、现代化,新鲜血液的缺失也让森林保护工作的长期发展缺乏人员基础。森林抚育标准的缺失是森林培育与抚育工作中存在的重要缺陷,这一问题将会严重影响我国林业工作的长期发展,违背了可持续发展的初衷,有必要予以改正。

(三) 间伐的技术手段落后

森林的培育与抚育是一项长期工作,漫长的工作过程将要消耗大量的人力、物力、财力资源,如何将有限的资源进行合理分配并推进森林保护工作有效进行,这是我们需要解决的重要问题。长期以来我国工作人员一直依靠个人的工作经验进行间伐工作,缺乏专业的理论支持,难以合理利用资源,造成了大量的资源浪费,同时也难以提高树种质量,但目前我国工作模式的创新仍然十分缺少,大量工作人员依旧按照陈旧的工作手段进行工作,这不利于我国林业保护工作的进一步展开。

(四) 工作人员对于森林间伐工作缺乏理解与重视

森林培育与抚育工作的重要性尚未深入人心,许多工作人员仍然以获利为主要目的,森林的砍伐缺失节制与规律,对森林生态环境造成了极大的破坏。工作人员无法理解并重视森林的森林培育与抚育工作,工作中心偏移,森林间伐工作的展业严重受阻,树种质量下降、生存空间不足等问题陆续出现,长此以往,我国的森林生态环境将遭受重创。

四、对于间伐工作问题的解决方案

(一) 树立生态环境保护理念

森林培育工作是生态环境保护中必不可少的一环,因此森林工作的有关人员必须拥有过硬的专业素养,同时坚持生态环境的理念,以持续、健康地推动我国环保事业发展。有关部门应针对不同工作人员制定相应的培训教学,从而提高工作人员的专业素养,增强他们的专业性,进一步培养生态环保的意识。通过这一行为,工作人员传统的工作模式也将得到一定程度上的改变,在此基础上逐步对工作模式和手段进行创新,规避以往出现的问题与困难,推动森林培育与抚育工作的展开。在培训教学展开时,要明确教学的目的并非是为了简单地采用间伐措施,真正的意义在于人与自然间和谐关系的构成,是通过人为干预的方式在实现自身利益的同时保护森林生态环境。

(二) 通过完善抚育标准的方式提升间伐质量

传统间伐工作以人为中心展开,主观能动性的发挥难以保证,为了减少工作资金上的投入而降低间伐工作的质量,这样的行为是不可取的,所以森林抚育标准的制定尤为重要。通过森林抚育标准予以工作人员约束,同时减少过去因为个人判断失误而产生的问题,工作人员对于规定的实行与理解程度也会随着时间的推移逐渐加深,为生态环保理念的培养提供了更为优渥的条件。在抚育标准制定的过程中必须避免“一刀切”等不合理行为,首先要针对不同的森林抚育与培育工作展开研究,随后再实事求是地对症下药,深入贯彻可持续发展的战略,实现我国林业资源的健康、持续发展。

(三) 增加资源投入,推动技术创新

人类的生存环境与森林的培育与抚育工作是密切相关的,一个良好健康的生态环境有利于人类更好地发挥自身价值,森林资源的经济价值也将更好地得到体现。然而,我国传统的森林培育工作方式极大地限制了间伐工作的展开,间伐问题层出不穷,树种质量难以提升,生态环境也逐渐恶化,对此我们应加大对于森林培育工作的资源投

入,推动培育工作的模式创新,改变以往工作形式落后化的局面。首先是加大对于科研的投入,科研技术的资金投入虽然回收周期长,但期望值是极高的,科学、合理的培育与抚育技术是森林培育工作的有力支撑,同时一套成熟的工作体系也将使得间伐工作更加顺利。其次是对于信息技术的投入,利用资金投入的增加以扩大现代互联网技术对于森林抚育工作的有利影响,无论是信息的交互还是设备的现代化都是对于当前时代的适应与改变,森林培育的现代化、信息化是十分必要的。所以,通过增加资源投入的方式推动技术手段的创新也是改变目前局面的有效办法。

(四) 提高对于森林培育工作中抚育间伐的认识

工作人员对于森林你培育工作的理解程度更多地表现在对于工作的落实上,工作人员对于间伐措施的正确理解是森林培育工作健康推进的重要条件,所以增强对于森林培育工作中抚育间伐的理解是十分必要的。首先是专业素养的提升,林业的专业知识有利于工作人员理解抚育间伐措施的意义,从而更加高效率、高质量地落实工作内容。其次是思想上的转变,我国目前大量工作人员仍在使用传统的间伐手段,对于森林培育的抚育间伐措施的理解有些已经过时,应及时更新工作人员的理念与认知,明确抚育工作才是间伐措施实施的核心,砍伐仅仅是实现森林培育的工具。

(五) 加大资金支持力度

目前我国森林培育工作的工作空间是十分有限的,其中资金缺乏是重要原因。为解决这一问题加大资金投入是必不可少的,但也应予以限制和规定,资金的使用要实现透明化,每一笔资金都应有有效使用,避免资金浪费,与此同时,还要提高资金的利用率,为森林培育工作制定对应的制度,针对性地投入资金与使用资金。如此一来,资金的投入就能够有效地改良森林间伐措施,我国生态环境建设事业的发展与建设也将得到更有力的支持。

(六) 提升森林培育队伍的专业能力

一个合格的专业队伍是森林培育工作中不可或缺的部分。人才是团队中的基础组成,对内要加强对人才的培养,对外要持续对人才的引进,为森林培育工作不断输送新鲜血液,同时,人力资源的合理分配也是十分必要的,每个人各司其职,充分发挥自身的价值。此外,对于队伍人员的管理也是不容忽视的,严格的规章制度是对于员工正常工作的有力保障,人才的选用不能仅仅依赖于专业知识与技能,重要的是实际应用,能否在实际生活中将所学知识投入使用,这是成为合格工作人员的必备条件。

五、结束语

综上所述,森林培育工作在深入贯彻可持续性发展战略的同时有效推动生态环境保护建设发展。所以,我国应当不断加大对于森林培育事业的投入,加快与森林培育相配套的基础设施建设,通过更为科学、合理的技术手段和环保理念实现人与自然的平衡,但值得注意的是,森林的培育工作不能一蹴而就,这是一个漫长且艰难的过程,必须时刻审视自身,积极发现问题并解决问题,以此推动我国生态文明建设迈上新台阶。

参考文献:

- [1] 靳立杰.森林培育过程中的森林抚育间伐措施探讨[J].现代园艺, 2017(22):147.
- [2] 黄志琦.森林培育过程中森林抚育间伐措施的探讨[J].自然科学(文摘版), 2015(12):300.
- [3] 裴景刚.森林培育过程中森林抚育间伐措施的相关研究[J].农民致富之友, 2017, 23(568):211.