

林业经营与生态发展面临的问题及应对策略

本溪满族自治县兰河峪林场 刘大鹏

摘要:在我国可持续发展的背景下,促进了林业行业的不断发展。但是从目前的林业现状来看,林业经营与生态发展过程中还面临一系列的问题,对此需要提出具体的策略,改善林业经营方式,提高林业经营的经济效益社会效益,从而实现林业行业长久发展。

关键词:林业经营管理;林业生态;问题;应对策略

近年来,随着我国社会经济的快速发展,对自然环境破坏较为严重,使得生态系统发展不平衡。因此我国提出了可持续发展战略,要求各行各业必须遵循生态环保的要求,对于林业经营行业也是如此,但是受到多种因素的影响,使得林业经营与生态发展过程中面临许多问题,对此我国相关工作者还需要加强对林业经营与生态发展的分析研究,并提出具体的策略,实现我国林业经营与生态环境都共同发展。

一、林业经营与生态发展面临的问题

(一) 森林经营维护难度大

森林生态系统涵盖多种多样的动植物群落,具有生物多样性的特点,正是因为这一特点,才能维持生态系统的平衡。但是由于社会经济的快速发展,人们对森林资源需求逐渐增加,再加上部分人生态环境保护意识较为薄弱,导致乱砍滥伐的现象经常出现,对森林环境造成了严重的破坏。目前我国已经出台了相关的法律法规,加强对森林资源的保护力度,但是由于森林管理人员的数量有限,部分工作人员不重视对森林资源管护工作,与此同时还存在个人与集体的利益矛盾问题,导致森林经营维护难度较大。

(二) 林业资源管理水平较为落后

我国由于我国森林资源具有范围广、分布散等特点,也给林业资源管理的工作开展带来了许多的阻碍。一方面我国部分地方的相关部门在林业资源管理理念以及技术转化以及推广工作方面投入不足,使得我国林业资源管理方式较为落后,这样就大大降低了林业资源管理的效果。另一方面我国部分地区对林业资源的开发程度不足,未实现林业资源的多元化发展,这样降低了林业资源的高效利用,无法提高林业经营的经济效益,难以实现林业的创新发展。

(三) 林业经营技术资源发展较为缓慢

经营人员对林业经营与发展具有直接影响。林业行业从业人员的整体素质来看仍然偏低,这样就在一定程度上,降低了林业经营水平。具体主要原因表现在以下几个方面:林业经营人员的工作环境较差、薪资待遇偏低,这样就无法吸引高素质的人才,容易造成人才短缺,从而造成林业经营人才短缺;部分偏僻的区域使用的相关仪器设备较为落后,例如部分地区对林业资源的管理仍然依靠人工,大大降低了林业经营管理的效率,阻碍林业经营发展的速度。

二、解决林业经营与生态发展问题的有效策略

(一) 科学、合理地开发森林资源

我国森林资源面积覆盖率较广,但是如何科学、合理地开发森林资源,需要相关工作者深入分析,才能实现林业经营与生态可协调发展。对此首先有关部门应加强对所管辖区域的森林资源数量、种类以及树木生长年限情况进行全面地分析了解,围绕具体的信息数据,科学、合理地制订采伐计划,以便于有计划地对森林资源进行采伐,这样既可以保证林业经营,还可以保证生态环境;加强对森林资源的可持续开发,可以对森林资源承包给经营者,由经营者负责开发和利用,要求经营者必须在遵循生态发展的要求进行合理地开发;对森林资源的开发要结合林业特点,进行科学、合理地规划,例如可以将林区打造成特色景观,开发旅游项目,这样既可以提高林业经营的经济效益,还可以在在一定程度上,保护林业资源。

(二) 加强资源多样化经营

在林业经营过程中,还需要遵循森林生态发展的前提下,拓宽林业经营途径。具体需要做好以下几个方面:工作人员应加强对林业资源的充分了解,具体包括植被厚度、地形地势变化、水文分布情况等,以此为依据,做好资源规划利用,适时开发林木,提高森林资源的可持续发展;构建完善的生态监测系统,对林业生态情况进行观察,对生态系统情况较差地方进行生态系统恢复工作,对生态系统较差的地方进行适当的开发,这样才能保证林业经营与生态的协调发展。

(三) 加强对森林资源的维护管理

森林资源维护管理作为林业经营的一项重要工作,对林业经营与生态发展具有直接影响。对此还需要加强对森林资源的维护管理,这就要求工作人员加强对森林资源保护意识,加大对森林资源的巡查力度,严禁乱砍滥伐的现象出现。与此同时想要实现林业经营与生态的可持续发展,还需要建立完善的林业资源管理体系来保障,具体需要明确林业经营人员相关的主体责任,建立林业经营的管理制度,并将其落实到具体的实际工作当中,使得林业资源的维护管理更加地科学化以及规范化。另外针对我国森林分布广、范围大的特点,还需要根据区域森林资源的情况,实现功能区分,对不同的森林资源,进行区域化管理,这样就可以充分发挥森林资源的重要价值,有利于提高林业经营管理水平。

(四) 加强对林业经营人员管理和设备更新

工作人员和设备是影响林业经营与生态发展的要素之一。对此还需要相关部门以及企业加大对林业经营人才的招聘力度,适当的提高林业经营人员的薪资水平,优化林业经营人员的工作环境,与此同时还要加强对林业经营工作人员的教育培训工作,丰富林业经营工作人员的相关知识,提高林业经营工作人员的实践水平,从而在整体上提供林业经营队伍的综合素质水平。与此同时还需要加大在林业设备方面的投入力度,引进先进的技术设备,淘汰落后的设备,以不断提高林业经营工作效率。

三、结束语

综上所述,可持续发展战略的背景下,对各行各业都提出较高的要求,对于林业行业也是如此,但是从目前的林业现状来看,林业经营与生态发展过程中还面临一系列的问题,对此需要提出具体的策略,实现林业行业长久发展。本文主要对森林经营维护、林业资源管理以及林业资源技术发展等方面进行深入分析研究,并提出了可持续发展战略,要求企业必须遵循生态环保的要求,科学、合理地开发森林资源,加强资源多样化经营,提高森林资源的维护管理,加强对林业经营人员管理和设备更新,不断完善我国林业经营模式,提高林业经营的经济效益和社会效益,这对于我国林业发展与社会发展具有重要的促进作用。

参考文献:

- [1] 卢志华. 林业经营与林业生态发展对策分析[J]. 种子科技, 2017, 35(01): 28.
- [2] 王志彬. 林业经营与森林生态发展的几点建议[J]. 南方农业, 2019, 13(27): 71+73.
- [3] 郭志军. 林业经营及生态发展对策浅析[J]. 南方农业, 2020, 14(12): 65-66.