

农业产业化、市场化运作调研报告

——以岳普湖县阿其克乡亚博依村为例

新疆艺术学院马克思主义学院 叶文胜

农业产业化、市场化运作是乡村振兴的重要内容，我们以“现有产业向产业兴旺的转变，如何使脱贫攻坚与乡村振兴做到有效衔接”为主题展开调研，通过实地查看、入户走访、召开座谈会等形式，全面了解阿其克乡亚博依村的产业布局情况，形成了“龙头企业+合作联社+农户+优棉订单农业+‘三变’”的调研报告。现将本次调研情况总结如下：

一、基本情况

亚博依村位于喀什地区岳普湖县阿其克乡西北面，距离乡政府8千米，距离岳普湖县城约39千米，为贫困村。全村共有502户1840人，辖8个居民小组。该村干部队伍共计26人。2018至2020年村集体经济收入分别为8.86万元、9.4万元、10.6万元。全村耕地总面积5700亩，其中30年承包地2600亩、商品地2700亩，种植棉花2300亩，可用于长绒棉种植土地1000亩。

通过近两年土地平整，亚博依村有村集体机动地552亩，300亩地种植新梅，已享受退耕还草补贴，可用于长绒棉种植土地252亩，需要流转农户土地748亩。现有合作社3家，大型养殖场1家。

二、深入推进集体产权制度改革

（一）集体产权制度改革的重要意义

通过打造“龙头企业+合作联社+农户+优棉订单农业+‘三变’”模式，为乡村振兴注入活力，推动村级集体经济增收。通过激活农村土地资源、存量资产、人力资本，让村集体、农民、企业“三位一体”“联产联业”“联股联心”，促进农业产业增效、农民经济增收、农村生态增值。一是使原有土地集约化、规模化、效益最大化；二是实现贫困户从临时打工到固定用工的转变；三是解决“三农”经济投资难、销售难、技术难的问题；四是促进农村劳动力的进一步解放；五是有效解决历史遗留的乡村无人种植管理土地的流转托管问题。

（二）集体产权制度改革的运行模式

以合作联社为载体，以产权改革为手段，以公司的资金和技术为保障，通过订单农业解决农户种植的后顾之忧。具体由新粤弘丰棉业有限公司提供资金和技术保障、生产资料；由合作联社提供人员统筹、田间管理、种植采收等具体工作；由农户提供土地和劳动力；统一种植优质长绒棉，由公司提供订单，并回购产品的形式运行。

1.三方联动，搭建“三变”承接平台。通过实施主体推动、企业带动、项目拉动，建立“企业+村集体+农户”三方联动机制，引导村集体与经营主体围绕“三变”发展多种形式经营合作，构建以股份合作为主、其他经营方式并存的集体经济发展运营模式，更好实现村集体、农户财产性增收。

2.“三变”推动，释放集体经济动能。规范操作，合作共赢。按照摸资本（摸清可变资本）、选企业（选定合作对象）、建载体（创建载体项目）、带农户（带动农户参与）、确对象（确定收益对象）、定投资（落实投资资本）、商股比（协商合作事项）、签合同（签订合同协议）、推项目（推进项目实施）、分红利（实施收益分配）的“十步”操作流程，规范有序推进“三变”改革。

3.激活要素，多元入股。探索推行多要素、多形式、多渠道入股，通过流转土地等方式进行股份合作，发展集体经济。让利于民，保障收益。探索创新资产收益保本保底机制，推广“保底收益+盈利分红”“保底收益+按股分红”等集体经济收益模式，打造完善“地租+劳务+提成”“地租+劳务+分红”等农户收益

链条，通过保底收益、股份分红、效益提成、劳务报酬等多种渠道、形式，实现集体、农户多元增收。

4.成效分析。通过“龙头企业+合作联社+农户+优棉订单农业”，促进资源变资产、资金变股金、农民变股民，从而实现“七增五减”。

“七增”为：

集体增地：计划对亚博依村1000亩零散土地进行规并整理，创建高标准的节水滴灌现代化长绒棉生产基地。通过土地归并，可增加集体耕地100亩以上。

集体增收：每年可为集体增收5万元。

增加总产：通过种植长绒棉，亩产可由原来的300kg增加到550kg左右，可增产275000kg。

产量增收：每吨籽棉单价由6元增加到8元，年增收55万元。

农民增岗：通过设立合作社+农户的形式，安排一部分农民固定工、配备一部分公益岗，在采摘等农忙时节增配临时工，有效增加就业岗位。如亚博依村1000亩长绒棉基地可吸纳固定工10人、公益岗3人、帮助120人临时就业。

农民增技：通过“企业+合作社+乡农技服务站”三方持续不断从理论上培训，在实践上操作，提高农民的种植水平和病虫害防治能力。

农民增收：通过实行“固定收益+分红”，实现农民多渠道增收的目标。

“五减”为：

生产资料全部由企业提供，农民年初无需贷款，减少一大笔贷款利息。

使用节水滴灌技术，每年可减少灌溉用水30%以上，年节约支出9.9万元。

使用水肥一体技术，可节约肥料投入14.3万元。

公司提供无人机飞洒农药技术，年可节约农药支出4.95万元。

公司提供大型机采棉机械，较人工拾花年节约支出62.7万元。

（三）现以长绒棉套种小茴香为例，进行利润预算

1.长绒棉套种小茴香生产成本（见表1）。

序号	项目	金额（元/亩）	备注
1	肥料（底肥、滴灌肥，叶面肥）	425	
2	农机作业费（犁地费，打药）	80	
3	滴灌	140	不含主管费
4	水费（电，水资源费）	150	
5	农药	60	
6	种子（棉种2.2，小茴香2）	105	
7	棉田管理工资（含小茴香拔打）	250	
8	其他	100	
9	合计	1310	

2.管理费用150元/亩。

3.销售收入及费用（见表2）。

序号	项目	亩产量	单价元/千克	金额（元）	亩产量	单价元/千克	金额（元）	亩产量	单价元/千克	金额（元）
1	长绒棉	380	10	3800	420	10	4200	460	10	4600

2	小茴香	45	17	765	45	17	765	45	17	765
	合计收入			4565			4965			5365
4	采摘费	380	2	760	420	2	840	460	2	920
5	装运费	380	0.2	76	420	0.2	84	460	0.2	92
6	生产成本									
1310			1310			1310				
7	管理费用			150			150			150
8	不可预见费			150			150			150
	合计支出			2446			2534			2622
	毛利润			2119			2431			2743

(四) 合作社保底收入及二次分成

保底收入按 600 元/亩，利润部分按 0 ~ 500 元，合作社分成 30%；500 ~ 1000 元，合作社分成 25%；1000 元以上合作社分成 20%。

长绒棉产量 380kg，小茴香产量 45kg，利润 = 2119 - 600 = 1519 (元/亩)，合作社二次分红 378.8 元/亩，合计回报 978.8 元/亩。

合作社农机可收入 80+76=156 (元/亩)，管地工资 250 元/亩，摘花费 760 元/亩，合计工资性收入 1166 元。

每亩农民可收入 = 2144.8 元。

长绒棉产量 420kg/亩，小茴香产量 45kg/亩，利润 = 2431 - 600 = 1831 (元/亩)，合作社二次分红 441.2 元/亩，合计回报 1041.2 元/亩。

合作社农机收入 80+84=164 元/亩，管地工资 250 元/亩，摘花费 840 元/亩，合计工资性收入 1254 元/亩。

每亩农民可收入 = 2295.2 元/亩。

长绒棉产量 460kg/亩，小茴香产量 45kg/亩，利润 = 2743 - 600 = 2143 (元/亩)，合作社二次分红 503.6 元/亩，合计回报 1103.6 元/亩。

合作社农机收入 172 元/亩，管地工资 250 元/亩，摘花费 920 元/亩，合计工资性收入 1342 元/亩。

每亩农民可收入 = 2445.6 元/亩。

三、存在的短板和问题

农民自身素质不高、思想意识不统一。当地农民习惯于日出而作、日落而息，家庭关系复杂，婚礼、葬礼、割礼等礼尚往来频繁，不遵守合同，不遵守纪律，不假外出等问题突出。需要围绕此项工作，专门成立一支宣传队、服务队，切实做好群众思想宣传教育工作，做好技术技能培训，扭转农民落后思想和守旧意识。

公司运作不规范，企业对利润过度追求。由于在本地种植长绒棉是新生事物，没有竞争，没有比较，企业一家独大，很容易导致各类要求增高，收购价格压低，导致群众利益受益，增产不增收。

自然灾害风险防控机制还不健全。根据近年来自然灾害分析，我乡处于边角地带，冰雹、风灾频发。虽然农户每年购买农业保险，但交费和理赔额度不大，大面积种植仍有亏损风险。

技术骨干还需加强。根据综合分析，企业目前未聘请专业技术团队，主要依靠合作联社组织管理，但是合作联社人员，经验局限于传统棉花种植，对新引进的长绒棉技术掌握不全面。

四、下一步措施和打算

(一) 成立产权制度改革领导小组

由一名乡党政班子成员牵头，配备 5 名干部，专职负责统筹协调和材料准备工作；由亚博依村组织协调做好对象确认、地块

选定、登记造册、会议研究等工作，为合法合规、公平公开公正地开展好产权改革提供坚强的组织保障。

(二) 拟定改革工作计划

完成产权确认，乡村两级宣传动员，做通干部群众思想工作，做好土地产权确认。一是对思想认识统一，愿意入股分红，直接吸纳。二是对于暂时想不通，分析阶段做通思想工作，完成产权确认工作。三是对于坚决反对的，用村组干部的土地进行置换。

(三) 规范起草合同

组织企业+合作社+农户三方代表，邀请县司法局的公证员，专题研究，严把标准，规范签订合同。

(四) 健全服务体系

企业开展帮扶，加强农业基础设施建设，完成土地平整、节水滴灌安装、农业机械配套等工作；优选长绒棉品种；做好日常保障技术培训和管理服务等工作。

参考文献：

- [1] 合的实践特征与提升路径[J]. 杨涛. 中州学刊. 2019 (05).
 [2]. 农村一二三产业融合: 内涵要解、发展现状与未来思路[J]. 肖卫东, 杜志雄. 西北农林科技大学学报(社会科学版). 2019 (06).