

山东省农业产业化龙头企业技术创新发展现状分析

山东省济南市商河县农业农村局 张钰芳

摘要:我国在农业产业建设与发展方面,取得的成就和效益比较显著,山东省的农业产业化企业发展一直我国领先者。山东省农业产业化龙头企业的数量目前已超过一百家,电子商务企业超过两百家,本文主要针对山东省农业产业化龙头企业技术创新发展的现状展开分析,对其中存在的消极问题进行阐述,并对应提出一些能够改善优化现状的策略。

关键词:农业产业化;技术创新;发展现状

山东省的农业企业发展水平较高,各地的农业产业化龙头企业采取融合、多能的发展模式,农业运营过程中逐步连接相关的企业,建立起了涉及更广的经济体系,带动了山东省其他行业结构的发展效益提升。技术创新是企业可持续发展的必备要素,只有不断更新与提升产业技术才能推动企业发展进入更高的平台,获得更多的利润空间,带来更多效益。

一、山东省农业产业化龙头企业技术创新发展的现状

(一)山东省农业产业化龙头企业数量较多规模较小

山东省农业产业化龙头企业数量逐渐递增,每隔一段时间山东省农业统计局就会对本省的农业产业化龙头企业现有的建设发展情况进行统计调查,目前山东省农业产业化龙头企业的数量保持在我国第一位,企业创造效益超过一亿的数量也较多,但是综合来看龙头企业虽在数量上占据优势,但是企业规模总体偏小。农业产业化龙头企业的技术创新与企业规模相互挂钩,企业规模足够才能让技术创新实力得到保障。目前山东省农业产业化龙头企业在技术创新中也逐渐发觉需要不断扩大企业规模才能更好地推进技术创新活动,但是企业整体的运营很多时候无法保持平衡,重心放在规模扩建时,技术创新的效率就会随之减少,在企业技术创新竞争力减弱。因而如何平衡企业规模扩建与技术创新同步加强时是龙头企业需要重点考量的。

(二)企业技术创新效益显著但管理体系不完善

农业产业化龙头企业技术创新的最终目的是为了增收效益,企业的任何运营活动都离不开管理,企业技术创新于农业产业化龙头企业能够创造更多的价值收益,这一点是企业共鸣的,企业的技术创新主抓力也较高。但在技术创新中没有对应完善的管理体系,没有专门的技术创新管理人员,技术创新进行的较为零散,创新力没有集中,开展技术创新的技术人员、职工以及管理者这三个结构都不明确技术创新管理具体谁来执行,企业老板对技术创新管理也没有明确的想法和部署,管理的重心、理念与方法大部分沿用传统模式,企业管理体系不完善、落后会抑制技术创新的前进步伐。

(三)企业技术引进率大于自主技术创新率

山东省农业产业化龙头企业在技术创新中,更多的是引进外来的先进技术,以实现技术创新的高效,这种现象也是有原由的,企业若是自主研发新技术,需要搭建完善的技术创新基地,无论是时间方面还是金钱方面,消耗都会大幅度增加。引进外来的先进技术相对更省力一些,但是时代发展的速度非常快,技术不断更新,新引进的技术应用一段时间之后,有可能其他更新的技术也被研发出来,这样企业的技术创新就较为被动,技术创新发展的主动性掌握度小。因而,企业技术引进率大于自主技术创新率的现状于企业长久发展不利,需要进行改善。

(四)企业技术创新资金增多但占比小

龙头企业的技术创新发展需要足够的资金支持,企业技术创新的步伐不能停止,技术创新停滞不前,企业的竞争发展就会失去先机。目前山东省各大龙头企业在技术创新方面投入的资金不断增多,但是技术创新资金在企业所有资金投入力的占比还是比较小。尤其技术创新在获得回报之前,需要大量持续的投入,目前山东省企业技术创新的大部分资金是来源于政府部门,企业自身的资金投入非常微小。这与企业对于技术创新带来的长久利益

明确度低有一定的关联,针对企业技术创新资金问题,需要政府继续优化科研资金征信贷的支持策略,为企业开通专门的科研贷款桥梁,为企业技术创新提供更大的资金保障。

(五)企业技术创新人才较为稀缺

技术的创新需要人才,目前山东省农业龙头企业技术创新的人才较为稀缺,就如同刘备三顾茅庐一样求贤若渴。企业技术创新的竞争,表面是技术创新水平的竞争,但是实际上也是对技术创新人才的竞争,人才资源是企业技术创新的核心能源。农业科技方面的人才稀缺是我国农业发展存在的普遍现象,现有的农业科技人才的学历相对不是很高,尤其是新时代年轻的农业科技人才非常少,新一代的年轻人才对于农业的看法,还保持在以往的层面,使得大学生不愿意接触农业方面的工作,若是人才持续稀缺,企业自主技术创新推动力无法增加,对于企业发展不利。

二、山东省农业产业化龙头企业技术创新发展的优化策略分析

山东省农业产业发展拥有得天独厚的自然条件,再加上政府与企业自身的不断进取,积极发展和引进新技术,使得农业产业化企业的发展动力更加充足,龙头企业技术创新活动是重中之重,下面对龙头企业技术创新发展现状优化策略进行分析。

(一)政府部门要加大对龙头企业技术创新发展的支持力度

在山东省农业产业化龙头企业技术创新发展的优化当中,政府部门占据的引领地位非常明显,凯恩斯提出“政府是对市场进行有效调控的无形的手”的理论,而中国社会主义经济体制就是将市场这只只有形的手和政府调控无形的手发挥到最大效能的一种经济体制。基于此,山东省政府部门需要针对农业产业化龙头企业技术创新发展成立专门帮扶小组,对山东省的企业技术创新问题和需求进行全面了解,对应建立科学的法律部法规,设立便捷的资金借贷通道,为企业技术创新提供方便和保护。另外,技术的创新不是一家企业的事情,是所有农业产业化龙头企业共同的事,政府在龙头企业之间建立线上和线下的技术共享交流平台,集结所有龙头企业的技术创新力量,实现共同进步良好竞争的环境。

(二)针对农业产业化龙头企业创新发展建设管理体系

农业产业化龙头企业技术创新的运行无法脱离管理,有效管理能够强化技术创新开展的稳定性和高效性。企业需要对技术创新活动进行分析,对应建立合理地管理体系,对技术创新运行的各项部门活动进行规范,提高技术创新运行的有序性和科学性,让整体技术创新活动在可控范围内,运动保持平衡高效,调动技术创新工作最大能效发挥。在管理体系建立的过程中,要注重激励机制的设立,任何一项工作的进行都需要动力,无论是普通工作人员还是科技人员都需要动力的加持,企业根据自身情况和员工的需求设立激励奖励,能够让员工自主自愿的提高自身工作能效,为企业技术创新提供更多助力。

(三)自主创新与外界先进技术引进相结合

自主创新和外界先进技术的引进都是龙头企业技术创新的重要途径,外界先进技术的引进需要配合自主技术创新,让引进的技术精益求精,使技术水平持续保持在先进的前沿,大幅度延长技术创新的生命力,在企业技术发展中保持鲜活性。那么首先,企业需要积极地引进当下最优质的技术,技术引进前需要综合考

察，引进的技术需要符合山东省农业产业化企业的生产经营需求，保证其技术能够切实帮助企业。其次，引进技术之后需要与企业原有的技术进行融会贯通，在先进技术之上进一步优化，形成更符合企业自身的技术。最后，技术的更新迭代速度较快，企业之间的技术交流很有必要，通过交流更多新兴的技术也能更快地得到采用，技术先进水平提升能力将进一步增强。

（四）制定科学的企业技术创新资金运营体系

龙头企业的技术创新是一项综合的科研项目，对资金要求较高，要保持资金投入的持续性和充足性，以此让技术创新能够顺利运行，避免前期技术创新半途而废的现象发生。企业技术创新的资金获取主要有两方面，一是政府部分的资金支持，二是企业自身投入的资金，这两方面中政府资金是资金支持的主体。那么山东省政府部门针对企业技术创新资金支持优化需要从两方面入手，其一是资金的提供，开设企业科研资金贷款专门业务，其二是根据实际情况给予企业一些金融优惠，如减轻税收。企业自身方面，要增加技术创新资金投入的占比，技术创新的开展对于企业长久利益有很大的助益，这一点企业老板需要明确，对技术创新的资金投入，在不远的将来会创造更多的收益。

（五）积极招纳企业技术创新专业人才

创新技术的人才储备是企业技术创新发展的必备条件，积极招纳企业技术创新专业人才，增加企业新生技术力量，对于企业技术创新竞争力增加有重要意义，拥有充足的技术创新专业人才，在抓住市场发展先机方面将有更多的优势。在专业人才方面需从外部内部同时进行，在企业内部要积极开展创新技术培训，让现有的专业人才学习更多的知识，拥有更先进的技术运用能力。另外，企业要优化专业人才的待遇，防止人才流失的问题出现。从企业外部来说，要加大招聘力度，吸纳更多年轻的专业人才，还可以与高校合作，创造人才吸纳空间。

三、结束语

山东省作为我国农业产业化发展的主力军，在龙头企业技术创新方面的发展前沿性较为明显，在发展中也从未停歇对技术创新的强化，但是实际发展中存在的问题也不容忽视，需要政府与企业提高重视程度，妥善解决现有问题，以利长远发展。

参考文献：

- [1]屠振华，于芳，温凯.中国农业产业化龙头企业创新发展现状及前景[J].农业展望，2020，16（09）：68-73+78.
- [2]刘能毓.吉林省农业产业化龙头企业技术创新影响因素及动力机制研究[D].吉林大学，2020.
- [3]潘连公，郭万田，王建军.天水市农业产业化重点龙头企业创新人才发展研究[J].农业开发与装备，2019（01）：39-40.