

关于林业技术管理创新工作的分析

加格达奇林业局计划统计科 齐福德

摘要: 林业方面给我国所提供的资源和可观的经济来说,对于林业目前的发展现状也应引起我们重视,尽管当下我国对于林业管理已经有了一定的认知,但仍然遇到了许多瓶颈需要突破。本文研究林业管理方面的问题进行研究,对目前存在的部分问题进行分析,提出改善建议,以达到优化目的,实现技术管理的创新。

关键词: 林业技术; 技术管理; 创新

由于经济的迅速发展,环境资源遭遇破坏的问题日益严重,而人们对可持续发展的认知的不断改善,使得如何改善生态环境成为社会关注的要点。此时,林业建设就显得尤为重要。但目前我国在林业技术管理方面还存在一些瓶颈,导致林业建设存在诸多缺陷,所以我们急需做出改变,加以创新。

一、林业技术管理的现存问题

(一) 管理层重视程度不够,思想有待创新

面对世界生态化发展趋势,我国林业的发展也提上了日程,目前林业技术并不是很发达,也不能完全地运用到我国的各个环境下的林业区,所以急需做出改善,此时林业行业中的一个优秀的领导者就体现出必要的意义了。一个优秀合格的林业领导者有着宽广的视野且对林业发展有明确的目标。但是因为我国长期对林业发展不够重视,导致领导体系的思想也封闭,使得有些领导思维固化,无法跟上时代对林业发展的要求。具体表现在林业的发展事务一直没有落实到人,没有落实到事,如山东新泰市某石料厂为应付检查将矿石染绿,但是从根本上来讲,该地长期林业环保工作并不到位,林业管理部门并没有及时发现,才给这些人有机可乘,这也是林业管理不到位的一种隐性表现。

(二) 技术管理体系不够完善

尽管有优秀的管理者,但是如果缺乏相应的配合,管理体系不足以引领整个林业管理,也无法有所成就。我国目前林业主管部门是国务院农林部,接下来就是各级地方政府,然后就是检察院,法院等司法机关对林业管理方面的一些与法律有关的仲裁。从这些机关的设立来讲,我国的林业发展就已经受限了。地方性政府对于林业的管理仅限于植树造林,绿化建设等常规的林业工作,而国家近年来虽然已经意识到林业对国家发展的重要性,但也仅限于改善城市环境、工业伐木等的工作。并没有对很多现存的小规模的园林进行好的保护和改善,单单只是保护了大规模的,影响较大的林业园区,这无法从根本上改善林业管理。比如甘肃地区,黄土高原等地急需植树造林来防风固沙,当然,政府对此也相当重视,但很可惜的是,大部分地区的政府目前只是将一些林木较多的且无人居住的深山林区买下来,保证周边居民不会去伐木,并没有人来管理这些原有的树龄较大的树木,虽然每年都会大规模的雇佣工人来植树造林,但是事后却没有检查新栽树苗的成活率,由于甘肃气候特殊,导致树苗成活率非常低,再有部分人为原因,所以这项植树造林活动的效果并不是非常明显。我国现有的林业技术管理体系最严重的问题还有工作划分不够明确。多重机关虽然有明确的上下级别,但是工作内容却有颇多重叠,导致林业工作效率极低,所以我们急需建立完善的林业技术管理体系,从制度上提高各层林业管理人员对林业技术管理的重视,才可以谈林业的发展。

(三) 专业性技术管理人员流失

林业技术管理是否能够创新,究其根本还是要从技术管理上有所改进。所以人才流失也是目前我国的一大问题。很多林业大学就是一个优秀的人才培育机关,但是据统计,林业大学的毕业生的就业率却并不高,专业性技术管理人员流失。

二、针对林业技术管理提出建议

(一) 管理层要转变思想、勇于创新

面对不断提出改善口号,但仍然发展落后的林业技术,管理

层一定要敢于直面问题,致力于解决问题。首先在林业建设的过程中要持续贯彻创新思想,改变固有的思维模式,切实把握林业发展现状与当下社会的匹配性,合理制定发展方向。其次是要避免人才流失,这是管理阶层能够轻松解决的问题,也是对林业管理技术创新有积极意义的事情。全国各地分布着不同的林业区,各地有着不同的气候与地势地貌,可以培育不同的园林,不论园林大小,林业管理都要涉足,但一些林区把相关资源安排给了就近的村民,村民并不了解如何管理,林业区没有得到合理扩张和管理,逐渐流失。管理层要明白这样的发展不合时宜,应积极招纳优秀的林业人才,让优秀的人才学有所用,这对林业技术发展有着极大的促进作用。

(二) 建立全新的林业管理模式

面对林业发展新形势,我们不能再仅仅凭着刻苦努力的精神去发展。新时代的林业发展是需要科学技术配合和全新的管理模式来共同协调的,所以我们一定要建立一套新的,适应目前林业发展情况的管理制度。第一要改革林业管理机构,可以从最高级别的国务院农林部开始逐层设立林业管理机构,重新划分各级政府关于林业方面的权力,最好是建立单独的管理机构,将林业工作全部归类到新的机构中去,然后再进行细分,真正做到责任到人,提高工作效率。对于县乡机构的林业,我们可以合并机构,相邻的三到四个县乡可以联合建立一个林业机构,然后工作人员再去执行林业工作。这样可以减少地方虚化性机构过多,减少薪酬开支,将钱花到该花的地方去,也能够对林业工作进行执行。当然,面对各地的林业管理工作,最高级领导也可以将林业人才招聘后根据意愿进行分配,将专业的管理知识带去全国各地,让优秀的工作者们发挥出他们最大的价值。

三、结束语

林业的大力发展离不开合理地技术管理的配合,无论是当前的传统农林建设,还是林业企业的创新发展,都存在着一定的技术管理问题,为了适应大环境下林业的加速发展,确保林业行业的发展方向与当代中国对林业发展要求相契合,我们一定要尽快着手解决这些问题,当然,我们要时刻将创新作为农业技术管理的首要条件,积极改变林业现状。

参考文献:

- [1] 赵鹏. 关于林业育苗技术管理中的问题及解决方法分析[J]. 河北农机, 2020(10): 26.
- [2] 于海菁. 关于林业技术管理创新工作的探讨[J]. 农业与技术, 2018, 38(12): 180.
- [3] 姚永章. 林业技术推广在生态林建设中的阻碍及应对策略[J]. 现代园艺. 2020(11).
- [4] 张永财, 祝成发, 宫化雷. 林业技术创新对林业发展的影响[J]. 种子科技. 2020(22).
- [5] 胡丹. 现代林业发展与林业技术的关系[J]. 江西农业. 2019(10).