

林业调查设计工作的问题分析与对策思考

1. 鲍艾宏 2. 鲍 晗 3. 钟艳茹 1. 刘桂湘

(1. 宁陕县林业技术推广站; 2. 宁陕县城关镇农林综合服务站; 3. 大熊猫国家公园长青管理分局皇冠管护站)

摘要:我国改革开放以来,需要林业各级主管部门对于林业调查规划设计工作有高度一致的认识,并且从增强经济活力、改变管理体制、建设高质量的设计队伍、提高人员技能水平和人员素质等多个方面入手,进行了大量的探索工作,并且积累较多成功经验。目前来看,我国正处于社会主义经济体制转型的关键时期,林业调查规划设计工作有着突出的层次矛盾,这就会导致该行业在发展是面对更多的问题。所以在本文中,我们应当主动的分析、调查、规划设计工作面临的问题,以及出现该问题的成因,对于工作思路进行重新地梳理,不断探索出对工作进行强化的有效对策,希望能够有助于林业调查规划设计工作所面临的问题得到解决。

关键词:管理对策;规划设计;林业调查;生态环境

从当前发展情况来看,林业规划调查设计与调查队伍建设,难以与时代发展步伐相适应,无论是业务开展还是组织管理,或是基础设施,都存在较大的矛盾,这主要表现在下述几个方面。

一、林业调查规划设计工作面临的问题

(一) 缺乏足够的重视程度

通过大量的实践经验与历史素材可以了解到,林业建设部门应当建立正确地目标与清晰的思路,除此之外,在林业管理过程中,应当将有效的方法加入其中,这就需要高质量地完成这些内容,而这一切,都是建立对林业客观规律的掌握和客观实际的了解方面。通过检查、监测、调查等相关手段,使得林业森林资源管理流程不断地被摸清,并且更好地掌握资源动态应用使用技术和科学方法,并且进行有效的组织、设计、规划,使得森林资源得到增长,并且改变原有的生态环境。目前来看,在林业调查规划设计中其内涵与意义缺乏明确性,这就会导致在后期工作中只有投入、缺乏产出,只能产生社会效益,没有实质性的经济效益。

(二) 单位属性改变,队伍建设缺乏稳定性

通过调查研究,笔者发现,在当前林业调查规划设计过程的设计队伍中有着较重的工作负担,所以难以与当前林业规划、林业调查、规划设计相适应,出现这种情况有下述几个方面原因:一是单位性质缺乏稳定性,目前来看,事业单位正处于改革的关键时期,这种情况的出现,就会导致人员在思想上缺乏稳定性。二是有着艰苦的工作条件,缺乏良好的待遇。在林业工作中,调查规划工作作为一个最为艰苦以及最为危险的工种,调查队伍需要长期待在深山老林中,因此生活条件差、工作强度大,并且具有一定的危险性。三是缺乏足够的职业教育力度之一。林业调查规划设计单位当中的中坚力量来源于大专或者中专毕业的学生,这几年因为我国对于林业调查规划设计工作缺乏足够的宣传力度,导致很多毕业生认为该项工作具备艰苦性和艰巨性,所以未能树立使命感和光荣感,所以对于该项工作出现抵触心理,没有做好充足的思想准备,这就会使他们利用其他方法去调动工作岗位,这些情况的出现,就会导致林业队伍队伍建设缺乏稳定性。

(三) 缺乏充足的经费,技术设备落后

目前来看,林业调查设计队伍所有的经费来源,除了按照人头所拨的经费之外,其他都是靠伐区设计费来解决收入问题。因为经费不足,这就会导致基础设备缺乏先进性,并且仍停留在20世纪的水平,种种的情况出现,就会导致调查设计技术难以提高,同时也会对于调查规划设计所具备的质量产生严重影响。

二、林业调查规划设计工作应当采取的有效对策

(一) 提高认识,加强领导

目前来看,国务院、党中央都对林业工作进行高度的重视,社会也对于林业工作进行前所未有的关注,这就使得林业发展面对着全新的机遇,所以林业主管部门应当对于生态保护工作、林业生产建设、林业调查设计工作之间的关系进行更好的处理。在林业调查规划设计过程中,将其作为生态保护和林业生产建设的基础工作,加强领导组织力度,并且保证真抓实干。首先各级林业主导主管部门应当指定某位领导人员,对于林业调查设计工作

进行规划与设计,并且了解工作进程。通过调查,协调好规划设计队伍与相关单位之间的关系,有效地解决当前工作所面临的各种问题。

(二) 建立稳定的机构,保证工作人员明确自身应当肩负的责任

我国从20世纪60年代开始,就已经成立了林业调查规划设计队,并且省人民政府也将该单位性质定为事业型单位。在机构改革的背景之下,需要根据我国出台的政策与法规,对于林业调查队伍设计进行稳定,并且保证其更加明确自身的职责,应当根据我国所处台的森林法实施细则和林业局提出的相关规定,更好的落实林业规划设计工作保障,使得林业调查、规划、设计工作职能得到强化,确保林业调查规划设计朝着更加健康稳定的方向发展下去。

(三) 加强单位绩效考核制度,进行有效的管理

为了不断提高林业调查规划设计综合水平,并且应当对于工作范围进行合理地划分,有效提高工作质量。作为上级林业主管部门,应当对于单位绩效考核工作进行合理地设置,在工作中应当将其重点内容放在科技进步、生产业绩、专业技术、管理水平等多个方面,除此之外,通过晋级、降级等多种处理方式,使得管理工作得到强化,这样有效地提高设计队伍人员的综合素养。

(四) 增强道德意识

林业调查设计工作作为一项基础性工作,更是一门政治性工作,林业调查设计所获得的结果,不仅会成为制定林业大政方针、核定利益分配、评定森林经营绩效等提供依据,同时也成为各个部门办理案件的有效依据。想要在日后的工作中,想要保证林业调查设计发挥其真正的作用,那么就需要从事该行业的人员具备精益求精的技术,以及吃苦耐劳的精神,并且要具备求真务实思想和大公无私的心理,所以要求设计人员应当坚持原则,主动学习相关的法律法规,采用秉公办事的原则,更好地开展林业调查工作。

三、结束语

综上所述,随着新时期的到来,以及新要求出现,这就对于林业管理工作赋予全新的任务与内涵。随着当前林业工作受到人们的高度关注,林业调查规划设计工作所具备的地位也不断地突出,并且面临更加繁重的任务,特别是天然林的保护工作。在这一背景下,有效地推动林业调查规划设计工作更好发展,在这时就要求工作人员将技术设计和执法检查相结合。

参考文献:

- [1] 史文兵. 林业调查规划设计工作中存在的问题及应对措施[J]. 现代农业科技, 2020(08): 145+147.
- [2] 高岩. 浅谈林业调查规划设计工作中存在的问题与对策[J]. 农家参谋, 2020(08): 112.
- [3] 杨杰. 林业调查规划设计工作中存在的问题与对策[J]. 种子科技, 2020, 38(06): 99+101.

作者简介: 鲍艾宏(1966—)男,汉族,陕西省安康市宁陕县人,大专,林业工程师,从事林业调查设计工作。