

林业育苗技术及管理措施

阜新蒙古族自治县林业发展服务中心 杨志勇

摘要: 当前,伴随着我国经济的迅猛发展和国家对生态环境保护高度重视,对林业的发展起到了很大的促进作用。在人们的实际生活当中,不论是工作中还是学习中,桌、椅、板凳、纸张都是不可缺少的,而制作这些产品的原料就是来源于木材,宏观上来看就是林业。这些日常用品,对木材的耗用量是非常大的,在过去的企业运行中,管理人员为了追求更高的经济利益,总是对森林进行盲目地砍伐,导致林业资源受到严重的破坏,不利于林业资源的可持续发展。本文详细地分析了林业育苗技术及其管理存在的问题,并且提出了林业育苗技术及其管理的措施,希望可以促进林业更好的发展。

关键词: 育苗技术;林业管理措施

我国是一个森林资源比较丰富的国家,而且有着多种名贵的树木,但是近些年以来,伴随着人们的需求不断上升,所需要的木材量也呈现出显著的上涨趋势,为了满足人们日益增长的需求,就要发展和建立人工林,通过对林业育苗的培育,实现林业资源持续使用。林业育苗和其他工作相比较,技术要求是非常高的,在传统的林业育苗过程中,由于没有建立比较完善的管理机制、缺乏先进的管理理念以及没有成熟且具有规模化的技术水平,对林业育苗产生很大的影响,使其不能达到理想的效果。因此,面对当前林业育苗技术存在的问题,采取相应的措施,是当前非常重要的一项工作。

一、林业育苗技术及管理存在的问题

(一) 缺乏先进的林业育苗技术和管理理念

在实际的林业育苗过程中,相关的工作人员总是凭借多年的工作经验开展苗木的培育工作,并且工作人员的年龄普遍较大,很少会利用先进的、科学的网络技术和专业的技术去进行育苗,导致育苗的过程中,苗木的成活率比较低,而且很容易发生病虫害。即便是在苗木的生长期,和自然的苗木生长相比较还是比较慢的,这就导致林业资源的使用效率也比较低。除此之外,林业相关部门的工作人员,缺乏创新型人才,导致很多管理理念得不到创新,因循守旧,管理效率比较低,并且部分工作人员在面对问题时,互相推诿,没有较强的责任意识,不利于林业育苗长远的发展。

(二) 林业育苗技术及管理机制不够完善

管理机制是一个企业更好发展的基础,良好的管理制度有利于企业效率的提升,有利于实现企业的发展目标,管理机制在企业中占据非常重要的地位。在发展林业育苗的过程当中,一方面,相关部门并没有制定出比较全面的管理制度,使其在培育过程中,工作人员的工作效率不高,没有很强的团队意识和合作意识。另一方面,有的部门虽然制定了管理制度,但是在执行过程中,由于缺乏监管或者监管存在不到位的现象,使其管理制度形同虚设,并不能真正地发挥出作用。

(三) 林业育苗技术的规模化应用还不够成熟

当前,科学技术的广泛应用,给各行各业都带来很多的好处,能够提升企业的整体工作效率,也能给企业和个人带来更多的收益。在过去的林业育苗过程中,都是小批量的进行,由于受到技术的限制,很少会出现林业育苗的规模化,并且没有很成熟的育苗技术,不利于相关部门对林业范围的扩大。很多企业虽然有规模化的想法,投入大量的成本,引进先进的技术设备,但是由于没有掌握相关技术的工作人员,导致技术设备长时间处于闲置状态,不能真正的发挥其作用,在一定程度上阻碍了林业的发展。

二、林业育苗技术及管理措施

(一) 加强创新

只有不断提升和创新育苗技术及管理理念,才能够提升林业育苗技术的整体效率,培育出更多更优质的苗木。这就需要管理部门的工作人员,在开展工作的过程当中,切实地对土地进行详细的考察,观察土壤、气候等外界条件,深入学习国内外育苗成功案例,研究其是如何管理、管理方式方法和相关的经验,也可以对一些比较先进的技术和设备进行适当的引进。由于每个阶段

的育苗都有每个阶段的特征,工作人员还要坚持与时俱进,不断创新和完善相关理念,促进林业育苗工作能够顺利地进行下去,实现林业管理的科学化。

(二) 建立和完善管理制度

相关部门在开展林业育苗的过程中,要严格建立的管理制度,加强对现有管理制度的完善,使技术人员能够按照一定的程序,认真的完成每一项工作。同时,各个林业相关部门,还要加强工作的沟通和协调,一旦发现问题,要及时地提出解决措施,尽量把损失降到最小,然后对问题发生的原因、影响因素等进行分析总结,避免以后再次出现类似问题。除此之外,林业部门还要把责任划分到每个工作人员身上,明确岗位职责,这样就会增强工作人员的责任感,在一定程度上可以促进林业育苗相关工作更加有序地进行下去。

(三) 提升林业育苗技术及管理素质

林业育苗工作更快更好的发展,离不开高素质、高水平的技术及管理人员,相关部门可以根据过去管理工作中存在人员素质偏低的问题,采用有针对性的措施,比如:面对部门工作人员年龄较大的状况,林业部门可以进行对外招聘,引进年轻人才,对于现有工作人员,要定期进行培训,邀请专家开座谈会提升整体素质。另外,土壤在林业育苗过程中也是非常重要的影响因素,林业工作人员在选择种子的时候,要结合当地的情况,对土壤和水源进行全面的检查,确保种子和土壤相适应。林业部门还要不断完善考核的制度,施行奖惩机制,充分地调动员工的积极性,提升员工的创新意识。工作人员通过学习,在很大程度上提升了自身的技术水平,而且对林业育苗整体工作效率也得到了提升。

三、结束语

综上所述,在新的时期,国家非常地重视生态环境的建设,林业育苗不仅能够给我们营造良好的生活环境,而且还能够为企业带来一定的经济效益,通过林业育苗,缓解了自然林生长的压力,而且也很好满足了人们的生活需求。但是,在林业育苗工作开展的过程中,也会遇到很多的问题,这就需要相关部门加强管理的力度,在工作中发挥监管作用,不断提升工作人员的专业技术水平和创新能力,树立先进的管理和育苗理念,有针对性的进行工作和育苗技术上的指导,鼓励工作人员日常生活中加强学习,丰富自身的文化知识,促进林业育苗技术的提升,进而推动林业更好的发展,提高企业和林业相关部门的经济效益,实现资源可持续的利用。

参考文献:

- [1] 申宏林. 林业育苗技术管理中的问题与对策[J]. 吉林农业. 2020, 26(10): 108-110.
- [2] 李成耀. 林业育苗技术和管理中的问题与对策探析[J]. 农业与技术. 2019, 10(06): 181-182.
- [3] 王雄, 孙俊青. 林业育苗技术管理中的问题与对策[J]. 现代园艺. 2018, 2(22): 4601-4602.
- [4] 红霞, 史秀梅. 林业育苗现状及容器育苗技术[J]. 现代农业科技. 2019(06): 234-236.