

乡镇兽医动物防疫检疫工作管理规范

吉林省临江市苇沙河镇综合服务中心 尹作英

摘要: 动物防疫是检疫工作在实践中的重要内容, 目的在于有效地解决防疫工作中的具体问题, 对地方乡镇的畜牧业来说更加重要。本文针对乡镇兽医动物防疫检疫工作管理进行了分析与研究, 找出了现阶段管理中存在的问题, 并给出了与之对应的解决方法, 以供参考。

关键词: 乡镇兽医; 动物防疫; 管理规范

现阶段全球气温变暖, 环境逐渐恶化, 各种新型动物疫病不断出现, 若想在当前环境下做到对动物疫病的有效控制, 就需要规范乡镇兽医动物防疫检疫的管理工作。找出当前管理工作中所存在的问题, 及时予以解决, 从而有效地保证畜牧业的发展与人民的生命安全。

一、乡镇兽医动物防疫检疫工作中存在的问题

当前乡镇兽医防疫检疫工作存在着众多管理问题, 这些问题若不能得到及时解决, 则会严重影响防疫检疫工作的正常开展, 甚至会对社会与环境造成重大的危害。

(一) 体系不够完善

当前的乡镇兽医动物防疫检疫工作的管理体系还不都完善, 导致了检疫工作的约束力不足, 致使整个检疫防疫工作效率降低。自机构改革以后, 管理体系的问题更加严重, 职能划分不明确, 较为笼统, 无法清晰地进行责任确定, 影响了正常工作的开展, 导致人才流失严重, 工作效率与质量下降。

(二) 模式较为落后

现阶段人类科技进步飞快, 互联网行业更是日新月异, 若不紧跟时代改变管理的模式与方法, 依然使用传统的管理模式与方法, 就会成为信息时代的弃子。因此应当紧跟时代潮流, 选择先进的模式与方法科学地进行乡镇兽医防疫检疫的管理工作, 从而有效地减少管理人员的压力, 增强整体的管理效率。

(三) 制度存在问题

在进行管理实践时, 制度问题会对管理措施的执行产生一定的影响。乡镇兽医防疫检疫工作由于业务需要, 会利用资料的审查与评价来对工作的实效进行分析, 但限于当前的制度问题, 导致审查工作在执行时存在一定问题。而责任制度不健全还会影响追责等后续问题, 因此要不断补充与完善当前的管理制度。

二、乡镇兽医动物防疫检疫工作中问题的解决方法

(一) 加强建设管理体系

为了加强乡镇兽医动物防疫检疫工作就需要建设一个完整的管理体系, 将该工作规范化、标准化。只有在完整健全的体系下才能保证整个检疫工作能够高效运行, 其具体表现在两个方面。一是建设管理框架。为了有效地提升管理工作的效率与质量, 要先划分防疫检疫工作基本类别, 再基于其基本类别构建整个管理体系的框架。在整体框架建立后再进行内容的补充, 将各个条例进行分类与明确, 让管理工作的具体内容更加清晰全面, 为日后的工作打下良好的基础, 当出现问题时方便管理者有据可循, 从而有效地增强管理工作的执行能力与效果。二是依据具体的管理需要来构建执行体系, 对管理当中的每个环节都进行责任明确。将工作当中的责任落实在工作人员的个人头上, 以此来增加工作人员的工作积极性, 增强其在工作时的注意力与警惕性, 从而使管理工作更加顺利地展开, 避免个别工作人员通过体系漏洞进行责任规避, 实现管理工作的整体进步。

(二) 积极探索新方法、新模式

积极地更新乡镇兽医防疫检疫工作的管理模式与方法可以有效地提升管理的质量的与效果。顺应时代的潮流进行管理方法的更新, 与相邻的其他乡镇间建立防疫检疫数据库, 进行信息的共享, 方便各防疫站间进行交流与研究, 一旦出现问题也便于相互间进行援助, 从而将损失降低到最小。

还可以使用互联网信息技术建立防疫交流平台, 制作相关App, 呼吁周边民众进行下载, 以便于宣传与发布动物防疫检疫工作的最新内容。利用互联网建立一个大型的防疫检疫平台, 将全国各地动物防疫站的数据进行整合与共享, 不仅方便各地动物防疫站间统一地管理, 还有效地增强防疫检疫工作的效率。

(三) 完善管理制度

当前的乡镇兽医动物防疫检疫工作的管理制度尚不完善, 在很多地方规定的并不清晰, 整体也存在一定问题, 需要结合实际情况与案例不断进行补充与完善, 让工作人员能够全身心地投入到工作当中。在新时代的背景下, 防疫检疫工作的复杂性 with 难度呈直线上升, 而制度与工作之间的适应性却在明显降低, 因此, 为了有效地提升工作的实效, 需要对现有的管理制度进行补充与完善。

1. 评估审核制度。当进行过一次检疫工作, 获得检疫结果后需要对检疫结果进行全面的分析与现问题时, 应及时找出问题的原因, 并进行重新检疫。将两次检验的结果进行比对, 找出存在误差的原因, 并记录在案, 防止再出现相同的问题, 进一步的确保证检疫结果的真实性与可靠性, 增加其参考价值。

2. 完善责任制度。完善责任制度对整个防疫检疫工作有着巨大的影响。当前乡镇防疫站部分工作人员对检疫防疫工作重视程度较低, 若不将责任具体落实在每一个人身上, 则会使其抱着无所谓的态度进行工作, 从而导致工作的积极性与效率降低。将原本的责任制度进行细分, 可以有效地增强员工的责任感与使命感, 自发的提高对待工作的态度, 从而有效地增强防疫检疫工作的效率。

3. 惩罚奖励制度。对待工作态度认真, 考勤表现优异的工作人员应当进行物质激励, 并进行公开场合的表扬, 这可以有效提高其工作积极性与态度。反之亦然, 对待工作态度消极, 在工作中出现过失的人员也需要进行批评与警告, 并进行思想教育, 观看相关的教育纪录片, 让其了解自己工作的重要性, 若不正确对待工作会造成多么严重的后果, 从而纠正其工作态度, 提高管理工作的实效。

三、结束语

现阶段我国乡镇的兽医防疫检疫工作管理上还存在着诸多不规范的情况, 群众与相关部门对防疫检疫工作的重视程度也略显不足。针对当前情况, 应当建立一个完整的管理体系, 积极更新科学有效地管理模式与方法, 并完善管理制度, 从而有效地推动我国畜牧业的发展。

参考文献:

- [1] 董琴. 做好基层动物防疫检疫工作的策略[J]. 畜牧兽医科技信息, 2020(11): 73-74.
- [2] 瞿国辉. 基层动物防疫检疫存在问题及完善措施[J]. 畜牧兽医学(电子版), 2020(03): 144-145.