

乡村振兴视域下基层农技人才队伍建设研究

四川省农业广播电视学校遂宁市安居区分校 陈 燕

摘 要: 实现乡村振兴是我国现代化发展的重要目标, 推动基层产业的发展才能带动乡村的经济增长, 而产业发展的关键在于打造高水平的人才队伍, 加强基层农技人才队伍的建设才能为乡村振兴筹备基础力量。本文从乡村振兴视域下基层农技人才队伍的建设目标进行分析, 结合当下工作中常见的问题, 提出关于乡村振兴视域下建设高水平基层农技人才队伍的方法与策略。

关键词: 乡村振兴; 基层工作; 农技人才队伍建设

目前我国各个地区的乡村振兴工作都以基层农技人才队伍建设为主要课题, 汇集社会的高水平人才投入现代化乡村的建设, 是乡村振兴视域下所有工作的必经之路。

一、乡村振兴视域下基层农技人才队伍的建设目标

各级政府部门针对乡村振兴战略的内容进行了深入的研究, 直至 2020 年已经基本形成了乡村振兴制度框架及相关政策体系, 并确定了到 2035 年基本完成现代化农村生产的伟大目标; 到 2050 年要实现乡村振兴的总目标, 即“农业强、农村美、农民富”三个方面的目标, 而我国目前已经全面开展了乡村振兴的部署工作。乡村振兴的关键在于人才队伍的建设, 基层人才队伍是乡村振兴工作的助力, 为各个地区的乡村振兴工作提供驱动力。所以在乡村振兴的视域下, 打造一支力量雄厚、水平较高的基层农技人才队伍非常关键, 一方面, 基层农技人才要懂农业生产、热爱农村和农民; 另一方面, 基层农技人才要有理想、本领和担当, 要能够在农村下得去、留得住、干得好、用得上。只有满足这两个大方面的目标, 才能够是基层的农技人才队伍符合乡村振兴战略的要求。

二、当下乡村基层农技人才队伍建设存在的问题

目前我国虽然已经开展了乡村振兴的相关工作, 但是由于处在初级阶段, 实际工作中仍存在问题, 如基层农技人才短缺的问题就是现实中最大的问题。一方面, 基层农技人员的编制多数由乡镇的农业服务中心进行管理, 而实际上则并非由政府部门进行调配, 那么就容易出现乡镇干部占用农业服务中心人员编制的问题, 可能会导致专业人才的岗位存在占岗。另一方面, 我国的乡镇农技人员老龄化现象严重, 许多年轻的人才不愿意到乡村基层工作, 基层工作岗位非常辛苦, 即使能够招录到一些应届毕业生, 但能够在岗位中长期工作的也非常少, 多数在工作 2 ~ 3 年以后选择离岗进城, 所以乡镇农技人员的短缺问题是一直存在的。此外, 自提出乡村振兴战略以后, 我国农业的生产形式已经逐渐由传统农业过渡到现代农业, 政府部门增加资金的投入力度, 发展高效的经济作物与特种养殖, 并推动地区农业生产的规模化、产业化发展, 在岗的基层农技人员由于专业知识已经相对落后, 而新生力量补充不足, 所以现有的基层农技人员力量与乡村振兴战略的需求仍存在一定的差距。在乡村振兴视域下, 基层农技人才队伍需要专业能力过硬的复合型人才, 但许多基层农技机构的职能还比较弱化、可供使用的经费不足, 而高水平的人才不愿意流动到基层岗位中享受不高的福利待遇, 这在一定程度上也影响了乡村基层农技人才队伍对年轻人的吸引力。

三、乡村振兴视域下基层农技人才队伍建设的策略与路径

(一) 增设人才招聘途径, 壮大农技人才队伍

现如今互联网已经应用到各个领域, 关于基层农技人才队伍的建设也可以打破以往传统模式的瓶颈, 扩大人才招聘途径, 为更多的高水平人才提供应聘通道。政府部门可以与各地的高校达成合作关系, 在教育中培养特岗定向的高水平人才, 解决基层农技人才队伍的招聘难问题。有些地方可以实时特聘计划, 即将基层农技人才岗位作为特岗, 面向社会进行招聘, 将一些有工作经验的能手、标兵等适当地放宽岗位要求, 尤其是技术骨干类的人才, 可以为其提供丰厚的岗位待遇, 吸引人才留在基层岗位中。

(二) 制定人才培训计划, 做好人才在岗培训

有关部门要加强对人才的管理工作, 同时也要做好培训工作, 为适应时代发展的需求, 人才在岗位中也要不断学习新的知识。乡村振兴是一次全新的挑战, 基层农技人才队伍的建设过程也是在摸索中前进, 世界各国并未给我国提供成功经验, 而这一伟大设想也需要在实践中检验真理。所以有关部门不能停止对人才的岗位培训, 使岗位上的人才时时接触新的事物、学习新的理论、接受新的技术, 才能够推动基层农技人才队伍的不断成长, 如可以定期举办农博会、农业科技展览会等, 或是针对某一作物进行技术交流研讨会等, 都可以在交流中达到培训的作用。

(三) 完善经费保障制度, 加强基层设施建设

对于人才的编制问题, 有关部门要加强对人才资源的管理, 建立起一岗一人、一人一岗的管理机制, 避免有些岗位徒有虚名而无实人, 不断农技人才队伍, 增强基层农技人才岗位在社会中的认可度, 才能逐渐打开招聘之路。要想实现乡村振兴的伟大战略, 有关部门不仅要人才队伍的建设上下足功夫, 更要为农技研究创造良好的环境, 一方面, 要为农业科技研究提供充足的经费保障, 实现专款专用, 精准管理每一笔研究经费, 了解其去向, 做好财务管理工作, 统计明细; 另一方面, 要加强基层农技设施的建设, 可以引入先进的设备, 完善其基础设施结构。

四、结束语

乡村振兴是我党在新时期提出的重要发展战略, 关系着我国农业、社会经济的未来发展方向, 要想实现乡村振兴的战略目标, 各地政府部门就要积极建设实力雄厚的基层农技人才队伍, 建立良好的基层农技人才管理机制, 推动乡村振兴战略中农技工作的实践与发展, 使我国农业的现代化建设水平越来越高, 农业经济收益越来越好。

参考文献:

- [1] 杨倍贝. 提高农业科技创新能力加强农技人才队伍建设[J]. 基层农技推广, 2019, 7(04): 4-5.
- [2] 尚琛. 乡镇人才队伍建设存在的问题及路径研究[J]. 智库时代, 2019(10): 49-51.
- [3] 张华忠. 乡村振兴背景下农村人才队伍建设的思考[J]. 职业, 2019(02): 116-117.