

电力企业教育培训存在的问题和发展方向初探

国网四川省电力公司绵阳供电公司 贾丹

摘要: 电力企业职工培训的优与劣, 将企业的培训与企业的发展进行了高度的整合, 具有高超的临场驾驭能力。

关键词: 电力; 企业; 培训; 问题; 发展; 初探

电力企业的培训不同于其他部门, 因为电力企业已经与高科技有着紧密的依存度, 因为电力企业的发展离不开员工整体素质的全面提升。作为一个与国计民生有着直接关系的电力企业, 要紧紧抓住国家大发展的机遇期, 迎难而上, 开创电力企业发展新局面。结合多年来的工作实践和自我感悟, 写下抛砖引玉的一段文字, 供大家参考。

一、对电力职工教育培训的意义解析

(一) 电力企业培训有利于员工素质普遍提升

电力企业的培训是全方位的, 一方面是为了全面提升员工的思想素质, 让他们进一步明白干好本职工作就是为国家和企业的发展做出自己应有的贡献, 也是为了我们自身有一个更加远大的未来; 另一方面是全面提升员工的业务能力, 让他们通过培训进一步掌握更多的业务知识, 锤炼他们的业务能力, 他们将来能够更好地更安全地工作储备必要的能量。

(二) 电力业务培训有利于企业高速向前发展

电力企业培训面对的是全体员工, 面对的是员工主体中的主要的本质的一面, 比如野外作业的安全防护、野外作业操作流程。又比如, 正确使用无人机检测电路故障和排查故障等。当我们的企业员工能够通过培训正确使用先进的设备设施后, 当我们的企业员工通过培训能够正常使用所有设备设施的时候, 当我们的企业员工头脑里具有极强的安全防护意识后, 当我们的企业员工都一心一意为了企业的发展干好本职工作的時候, 我们电力企业的向心力才会大上一倍或几倍, 电力企业的发展自然如雨后春笋般生机勃勃。

(三) 电力企业培训也是员工终身教育的重要组成部分

一个人的发展与学习有关, 与终身学习有关。事实上, 电力企业对于员工的培训实际上就是在为员工的终身学习在铺平道路, 在为员工更好地为企业做贡献进行知识与能力的储备。所以, 我们的电力企业在进行员工思想与业务培训时, 一方面要掌握员工的具体需求, 另一方面要瞄准行业前沿理念, 将新的知识与技能带给需要的人们。

二、电力企业员工培训存在的主要问题

(一) 培训形式大于实质

对于电力员工的培训每一个电力企业都在进行, 但是我们的组织者和实施者大多看重的是形势而非问题的解决, 绝大多数都是带着完成任务的心态在处理这件事情, 甚至为了拍摄几张照片, 或留下一些文字性的材料作为日后上级部门检查使用。造成这种局面的根本原因在于我们的组织者和实施者对于员工的需求不是很清楚, 企业对于员工培训缺乏正确性的引导, 我们的组织者没有更好地去掌握了解电力企业的市场发展行情。

(二) 培训者自身素养存在严重问题

电力企业员工培训必然要求负责培训的人员要具有一定的理论水平和思想道德水准, 要具有一定的实际操作能力, 至少对一些高科技领域能够正确地解读或正面引导。但是, 我们的培训人员中还存在着滥竽充数的现象, 他们对于很多问题都是一知半解, 或者说他们都还搞不清楚, 更有甚者对于培训还有着一定情绪。

(三) 培训内容过于陈旧

电力企业的培训本来应该与员工的工作需求挂起钩来, 但事

实上则是很少讲到具体的内容, 或者说讲到的内容与员工的需求没有多少直接的关系。在培训的过程中, 我们大多还是采用的枯燥无味的说教而非生动形象的多媒体教学, 有些内容还属于过去已经培训过的, 与现代企业对于电力员工的要求格格不入。

三、电力员工培训应有的策略探索

(一) 组建高水平的培训队伍

电力培训效果的优劣与培训队伍紧密相连, 与培训者自身的组织能力和业务能力有相当大的依存度。所以, 电力部门在选拔和使用培训人才的时候, 一定要任人唯贤, 将那些具有培训能力的人选拔到培训队伍中来, 而且这种人一定要具有好学、爱学的情结。

(二) 多一些事例操作培训

店里员工培训的目的在于全面提升员工的素养, 因此我们要始终紧盯电力前沿理念, 将实用的科学的电力常识和安全常识引入员工学习中来, 让每一位员工在学习中都有所收获, 而且对将来的工作都有帮助。例如, 我们可以进行无人机的操作培训, 让每一位员工了解无人机的构造和科学原理, 让一线工作人员具体操作无人机查找问题和排除隐患。又如, 我们可以请带电作业的师傅现场表演, 看他们是如何具体安全操作的。

(三) 讲授一些高科技知识

电力培训过程中, 培训者要尽量地将科学引入培训之中, 将科技作为培训的主要支撑体。例如, 在培训漏保开关的时候, 我们要让店里员工明白漏保开关的基本原理, 就必须让他们全面了解电压型、电流型和脉冲型的异同和各自的长短, 这样才有利于他们在什么样的条件下选择什么样的开关。又如, 在培训电网调控技术的时候, 我们要让员工明白需要一些什么样的硬件设备, 需要一些什么样的软件设备, 硬件与软件如何匹配使用, 这些知识要慢慢渗透进员工的头脑, 让他们感受学习现代知识的重要性。

总之, 在我国经济快速发展的今天, 电力职工教育培训已经排上了电力企业发展的重要议事日程。随着职工教育培训的不断推广, 企业只有充分地利用有限的资源, 不断变革企业的规章制度, 积极培养高科技人才, 才能使企业在竞争日益激烈的市场中占有一席之地, 促进电力企业朝着科技型、智能型转变。

参考文献:

- [1] 杨学军, 王政. 提高电力企业培训效果的方法探讨[J]. 价值工程, 2011, (22).
- [2] 向晶. 推进电力企业培训工作的探讨[J]. 中国电力教育, 2014, (21).
- [3] 张学江. 电力行业开展专业技术人才培训的思考[J]. 中国电力教育, 2017, (17).