

探讨农村财务会计队伍建设的不足和对策

辽宁省宽甸满族自治县农业农村局 荣霞

摘要:我国是农业大国,农业早已成为推动我国经济发展的重要基础保障,在发展过程中加强农村经济的建设具有非常重要的指导作用。要想更加有效地促进农业经济的发展,尤其应重视农村财务会计的队伍建设。本文阐述了农村财务会计队伍建设过程中存在的问题,着重探讨了财务会计队伍建设的对策,以期农村集体经济的稳定发展提供可行性的参考建议。

关键词:农村财务会计;队伍建设;不足;对策

农村的财务会计工作在农村的集体经济建设中发挥着关键作用,随着社会主义市场经济的改革与发展,对农村的财务会计管理工作也提出了更高的标准。要想更加有效地推动农村集体经济的可持续发展,就需要在发展过程中不断加大对财务会计管理工作的重视程度,促使其向着更加科学化、规范化、合理化的方向发展,更好的助力我国的农村集体经济发展。

一、农村财务会计队伍建设的不足

农村集体经济的发展在一定程度上促进了社会的和谐稳定与发展,为农村财务会计队伍建设带来机遇的同时也面临着挑战,建设过程中面临的问题日益暴露出来。

众多的实践表明,现阶段,我国农村的财务会计管理制度不够完善,致使在开展具体的财务工作过程中,会计管理工作无法有效进行,会计人员的职责划分不够明确,出现财务问题互相推诿,极易发生严重的贪污腐败犯罪。同时,农村的财务会计人员缺乏足够的稳定性,通常村委会的换届选举使其更换,使得会计人员没有安全保障,对待财务工作马马虎虎。最重要的一点是,农村的财务管理工作缺少绩效考核以及分明的奖惩制度,从而导致会计人员缺少工作的积极主动性,缺乏对财务工作的责任心,进而无法保障财务会计工作的质量,为后续的工作埋下隐患。

有关部门缺乏对农村财务会计管理工作的有效监管。有关部门和乡镇政府的监督管理部门没有充分发挥自身的职能,致使农村的财务管理工作十分混乱,没有有效地监管使得农村的财务管理工作不够规范且账目不清。财务账目的模棱两可在一定程度上使得村民的集体财产流失,村民的法律观念薄弱,无法有效地维护自身的合法权益和根本利益。同时,相关部门的监督也多数是在走形式,国家和政府高度重视农村经济发展的财务状况,也推行了财务会计管理工作公开体制,但部分地区对此视而不见,并不能将监管贯彻落实到农村的财务管理工作中,使得财务管理公开有名无实,进而出现了财务纠纷、入账不规范等情况。

农村财务工作的会计人员的专业技能和综合素质水平不高。目前农村人口老龄化现象严重致使农村的财务会计人员年龄都较大,老一辈的会计人员的思想比较保守,更倾向于循规蹈矩地开展工作,与现代化的会计行业发展无法充分地进行联结,既不能紧紧跟随时代发展的步伐,与时俱进地对财务会计知识进行系统化地学习,也不能将自己掌握的会计知识进行及时的转变与更新。此外,现在年轻一代的财务会计人员更倾向于投身大城市去发展,并不愿意留在农村,而农村的财务会计队伍大多为有着会计工作经验的村民,村民们的受教育水平不高,对现代化的财务管理也不够了解,综合素质能力不强,就需要着重探讨农村财务会计队伍建设的对策。

二、加强农村财务会计队伍建设的措施

(一)健全财务管理制度

要想更加有效地推动农村财务会计队伍建设的进展,就需要加强对农村财务会计管理工作的重视程度,为了切实地建设符合农村集体经济发展的财务会计队伍,有关部门在实践过程中应建立健全有效地财务管理制度。基于现在农村财务管理工作混乱的现状,建立健全完善的财务管理制度具有非常重要的现实指导意义。通过完善的财务管理制度,能够更加有效地约束农村财务会计人员的工作行为,规范农村财务管理的工作流程,使得农村财

务的资金可以依照管理制度进行有秩有序的流动,从制度层面上解决农村财务管理工作的的问题,在具体的工作过程中不断地提高财务管理工作的效率。

此外,要想顺利地展开农村财务管理工作,政府相关部门可以集中农村财务的办公处,对工作进行集约办公,对财务人员进行统一管理。财务管理人员需要紧跟现代财务发展的步伐,建立完善的财务会计核算制度,确保农村财务会计工作的准确无误,规范化,更有效地推动农村集体经济的稳定发展,还要使财务账目条理清晰,有理有据,对财务的具体收支都要有明确的记录,强化财务资金的管理,财务账目公开透明,加强农民对财务会计人员的信任程度,也就是加强人们对领导管理者的信任,从而更好地保障人民的根本利益。

(二)重视对财务管理的监督

在进行农村财务会计队伍建设的过程中,一方面,要健全财务管理制度,另一方面,要重视对财务会计工作的有效监督和管理。对财务管理工作进行监督,在一定程度上能够对财务管理人员的行为进行约束,财务会计人员需要使得财务账目公开透明,有具体的收支明细表。政府机关的相关部门应着重加强对财务工作的内部的监督管理,确保财务账目的规范化合理化,以及真实性有效性。同时,辅以一定的外部监督管理,财务管理人员要对财务收支情况进行定期地宣传公示,或者利用现代化互联网信息技术的便利性,建立专门的财务管理平台,为人们提供多种渠道方式来了解财务工作的情况,加强与人民群众的沟通和交流,有效地建立起社会监督的制度。

多样的监督方式有利于促进农村财务会计队伍的建设,推动财务管理工作的正常开展,以及更加有效地确保村民的利益不受侵犯。同时,还应不断地加强地方政府对农村财务会计队伍建设的重视,对农村财务的账目进行不定期地检查,及时发现有问题的地方,采取有效的措施当场处理,力求高效率地解决财务问题。最重要的一点内容,需要严格地落实财务工作的责任制度,将财务管理工作的内容进行明确的责任划分,将责任落实到个人,进一步地推动农村财务会计工作朝着科学化、规范化、合法化的方向发展。

(三)提升财务人员素质

为了更进一步地加强农村财务会计队伍的建设,提升财务人员的专业技能水平与综合素质能力是尤其需要重视的内容。政府应加大对财务会计队伍建设的资金投入,充分地调动一切物力、财力和技术用以支持人才队伍的建设,积极地将现代财务管理工作的观念引进农村,使其更好地与时代发展的步伐接轨。运用现代化的互联网技术,将农村财务管理工作纳入专业的财务软件系统,使得财务会计队伍的建设工作有进一步的发展和完善,财务管理的工作内容更加科学化、规范化。

针对农村财务会计人员的综合培训具有极其关键的作用,政府部门应明确会计人员在财务管理中的重要地位,加大对培训的财政补贴,在社会上广纳贤才,进行严格地会计筛选,对通过考核的会计人员再进行培训,在实践过程中逐步提升会计人员的财务管理能力,促使其更好地适应农村财务管理的工作环境。政府应提出明确规定,财务会计人员的工作并不受制于村干部等等的阻碍,给予会计人员更多的权力和利益保障。

此外，应对具有较高职业道德素质和专业能力强的优秀财务会计人员进行重点培养，充分加强其对农村财务管理工作的重视程度，激发财务人员的高度责任感和信念感，使其更加积极地投身于农村的财务会计队伍，在实践中发挥自己的真正价值，更好地促进农村集体经济的稳步发展。

（四）完善财务人员保障

在开展农村财务会计队伍的建设进程中，最不能忽视的一点内容就是完善财务会计人员的保障措施。适当地提高农村财务会计人员的薪资水平与福利待遇能够有效地保障财务管理工作的推进，农村基层的工作较为辛苦，为会计人员提供良好的基础保障，可以吸引更多的专业会计人才，促使其愿意留在农村基层，专心地投入工作，逐渐提高自身的财务管理水平，为社会主义农村集体经济的壮大发展贡献自己全部的力量。

具有较高专业技能水平和良好综合素质的会计人员在经过规范的农村财务管理工作招聘录用后，要想稳定住专业会计人才，就需要当地政府部门完善财务会计人员的薪资待遇管理。众所周知，薪资待遇的高低在很大程度上影响甚至决定着会计人员的工作稳定性，还能够充分调动会计的主观能动性和工作积极性，因而切实地加强财务会计人员的薪资待遇保障具有重要的指导作用。为了更有效地解决财务会计人才的后顾之忧，相关部门应加大对薪资待遇的重视程度，从而更加有效地推进财务管理工作的顺利进行，逐步提高会计工作的质量和效率。

三、结束语

综上所述，要想更加有效地促进农村财务会计队伍建设工作的进展，就需要将健全财务管理制度、重视财务管理监督、提升财务人员素质以及完善财务人员保障等以上具体对策有机地统一起来，只有这样才能够更好地规范财务会计人员的工作行为，提升会计人员的财务管理能力，提高农村财务管理工作的效率，进而高效地推动农村集体经济发展壮大。

参考文献：

- [1]刘宝磊.新形势下农村财务会计管理中的问题及对策[J].石河子科技, 2020, No.249(01):35-36.
- [2]彭典范.新时期农村财会队伍建设的问题与对策[J].农村财务会计, 2019, 500(04):59-61.
- [3]孙秋平.浅谈农村财务会计队伍建设中存在的问题和建议[J].纳税, 2019, 13(09):117.