

浅谈农村水利工程管理现状和对策

河南省中牟县农村水务服务总站 乔玉苗

摘要: 一直以来,我国都是一个农业大国,农业发展关乎亿万人民的温饱问题,而农业生产离不开水利工程的建设,农业生产质量和水利工程管理紧密相连。因此,为了促进农业的可持续发展,应该确保水利工程管理工作的正常运转。然而,从实际情况来看,农村地区受到经济和地形的限制,在水利工程管理工作中还存在一些问题。为此,应该明确农村水利工程管理现状,针对实际管理中存在的问题制定科学合理的改进策略,以提高农村水利工程管理质量,为农业发展贡献力量。

关键词: 农村;水利工程管理;现状和对策

一、农村水利工程管理现状

(一) 缺乏完善的水利工程管理机制,责任划分不清晰

随着社会经济不断发展,我国农村陆续出现了各种各样的水利工程,这些水利工程主要发挥防洪、发电和灌溉的作用,对农业生产活动的开展具有重要意义。但是,从目前的农村水利工程管理发展现状来看,水利工程管理部门缺乏完善的管理机制,在管理方式上仍旧沿用传统的水利管理方式,没有根据时代的发展进行管理方式的革新,进而在管理过程中出现职责划分不清晰的问题,各个部门没有相互渗透,分管的工作具有重叠,导致工作效率低下。同时,在管理结构的编制和水价的定制上也存在产权不清的问题,在管理过程中缺乏经营性的遗产,而公益性的遗产又无法充分发挥其应有的价值。在各种问题的综合作用下,导致农村水利工程无法顺利开展。

(二) 缺乏充足的水利工程建设资金

水利工程的管理和维护需要充足的资金投入,随着时代的发展,对水利工程建设质量要求日益增加,水利工程的维护费用也在节节攀升,需要对人员和设备进行补充。若是缺乏足够的建设资金,水利工程将会停滞不前在农村水利工程建设过程中,农村的水利工程建设基金大都来自上级拨款,缺乏充足的资金来源,在后期的水利工程管理过程中对上级拨款依赖性较强,所有的建设和管理费用全部需要上级拨款扶持。而在针对农村水利工程建设中却提出了由基层群众自主负责的要求,基层群众失去资金来源,在管理工作中很多工序都无法顺利开展,严重影响了管理绩效的提升。

(三) 缺乏专业的技术人员

农村资源较为匮乏,在水利工程建设中,一些设备已经出现磨损和老化的现象。加之国家对农村水利工程的投入有限,使得农村水利企业发展日益艰难,部分水利机构缺乏引进专业管理人才的途径。同时,很多高校的水利工程管理人才都热衷于奔赴大城市,不愿留在农村,农村水利工程管理人才,只有少数懂水利知识的人员在坚守岗位,以至于水利工程管理效率低下。比如,缺乏专业的技术人员会导致水利工程的维护工作不够周全,若是水利工作人员没有及时发现供水管道出现生锈的情况,会导致漏水情况的出现。

二、农村水利工程管理质量提升的对策

(一) 促进水利工程管理机制的完善,明确岗位职责

在农村水利工程管理机制中,水利企业可以采用“两费”制度,以此确保职工队伍的稳定性,确保工程建设和维护费用的科学化和合理化,促进水电站体制改革的顺利进行。同时,当地政府可以根据相关法律法规的角度,出台水利工程管理的补充法律,促进法律法规的完善,发挥政府的调控作用,将水利工程管理纳入系统化的管理体系当中。但是,政府在发挥管控作用的时候应该注意管控的度,在宏观上进行调控并进行适当的放权,以便于下层人民能够根据具体情况灵活采取相应的解决策略。另外,在农村水利管理工作还存在因人设岗问题,太多不必要的岗位出现在水利管理工程中,完成了成本的浪费。此时,水利企业应该根据水利单位的具体管理情况设定工作岗位,确保每个工作岗位都拥有具体的工作职责,促进岗位责任的明确。

(二) 加大资金投入,确保水利工程管理工作的顺利进行

在农村水利工程管理机制的完善过程中,对资金需求较大,为了确保资金的稳定充足,需要政府在管理过程中充分发挥宏观调控的作用,汇集各方资金,提高资金的投入集中度,对现有水利工程进行全面维护。同时,在资金充裕的情况下,根据实际情况的需求,增加新的水利基础设施,以满足现阶段水利工程的基本需要。另外,政府在增加财政投入的过程中,应该明确自身在水利工程中的作用,发挥自身职能的最大作用,积极参与到农村水利工程管理工作中,坚决摒弃贪污腐败的不良之风,对水利工程建设情况进行动态检测,及时上报,以便于能够及时和财政部门进行工作沟通,确保资金的及时。

(三) 定期对水利工程管理人员开展培训工作,提高水利工程管理人员的综合素养

在新的时代背景下,农村水利工程管理也应该采用多样化的管理方式,在对管理方式进行优化的过程中,需要管理人员增强自身的责任意识,定期对水利工程管理人员开展培训工作,确保水利工作人员明确自身的工作职责,做好自身的本职工作。为此,相关管理负责人应该根据实际情况对水利工程管理工作的分配,提高管理人员的设备维护能力,避免出现安全事故。同时,管理人员在提高自身综合素养的过程中,应该注重优秀经验的总结,并将这些经验应用到具体的水利工程管理中,以此提高水利工程管理的质量。比如,在对水利工程管理人员开展针对性培训工作,帮助管理人员正确掌握水利建设的各项质量要求,明确水利工程中利益相关方的各项责任和义务,增强水利工程管理的安全意识。在培训活动中,针对表现优异的管理人员提供相应的奖励,若是管理人员对培训工作不甚上心,应该给予惩罚,以此激发水利工程管理人员的工作积极性。

三、结束语

总而言之,水利工程管理质量的提升对农业生产发展具有重要意义。水利工程和农业经济效益的提升具有密切关系。为此,相关部分应该做好农村水利工程管理工作的完善为农村经济发展提供源源不断的动力。在这一过程中,政府应该加大财政投入,确保水利工程管理资金的充裕,从细节着手,确保每一项投入资金都能落到实处,避免水利工程管理因为资金匮乏而陷入停摆阶段。同时,不断完善水利工程管理机制,提高水利工程管理的专业素养,确保水利工程建设顺利进行,促进农村经济的发展。

参考文献:

- [1]朱小军.浅谈农村水利工程的现状和策略[J].城市建设理论研究(电子版),2018,No.253(07).
- [2]陈英.浅谈农村水利工程的现状及对策[J].工程技术(引文版),2016,000(002).
- [3]王开永.浅谈农村水利工程的现状和策略[J].建筑工程技术与设计,2018,000(013).